

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ОХРАНА ТРУДА - КОНСАЛТИНГ»
(ООО «ОтК»)**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО «ОтК»

_____ Л.А. Гайкалова
«___» _____ 20____ г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
в Обществе с ограниченной ответственностью
«Охрана труда - КОНСАЛТИНГ»**

г. Краснодар
2023 год

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) является локальным нормативным актом Общества с ограниченной ответственностью «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ» (далее – ООО «ОтК»), который определяет цели, принципы, требования и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ООО «ОтК».

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников ООО «ОтК», находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на лиц, предоставляющих услуги ООО «ОтК» на основе гражданско-правовых договоров.

II. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273 «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 25.12.2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 года)
- Уставом ООО «ОтК» и другими локальными актами ООО «ОтК».

III. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

«*Коррупция*» – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

«*Антикоррупционная политика*» – деятельность ООО «ОтК» по антикоррупционной политике, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

«*Коррупционное правонарушение*» – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

«*Предупреждение о коррупции*» – деятельность ООО «ОтК» по антикоррупционной политике, направленная на выявление, ограничение или устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

«*Организация*» – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

«*Контрагент*» – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ООО «ОтК» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

«*Взятка*» – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

«*Коммерческий подкуп*» – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим

лицом служебным положением.

«Личная заинтересованность работника (представителя организации)» – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

«Конфликт интересов» – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

IV. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

4.1. Основная задача антикоррупционной политики ООО «ОтК» – соблюдение руководством и работниками принципов открытого и честного ведения деятельности, а также поддержание репутации ООО «ОтК» на высоком этическом уровне.

4.2. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения руководства и работников ООО «ОтК» независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ООО «ОтК» и иных лиц единого понимания политики ООО «ОтК» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обязанность руководства и работников ООО «ОтК» знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, нормы антикоррупционного законодательства по предотвращению коррупции.

V. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

Система мер противодействия коррупции основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия политики ООО «ОтК» действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам;
- принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- принцип вовлеченности работников. Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ООО «ОтК», его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ООО «ОтК» коррупционных рисков;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в ООО «ОтК» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ООО «ОтК» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;
- принцип открытости. Информирование контрагентов и партнеров о принятых в

ООО «ОтК» антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

– принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

VI. ПЕРЕЧЕНЬ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Антикоррупционная политика в ООО «ОтК» направлена на реализацию следующих мер:

- нормативное обеспечение антикоррупционной политики;
- разработка и принятие кодекса профессиональной этики и поведения работников ООО «ОтК»;
- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников (заключение дополнительных соглашений) ООО «ОтК»;
- разработка и введение антикоррупционных процедур;
- ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующим вопросы предупреждения и противодействия коррупции;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- оценка результатов проводимой антикоррупционной политики.

VII. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ

7.1. В обязанности работников ООО «ОтК» в связи с предупреждением и противодействием коррупции входит:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ООО «ОтК»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность в интересах или от имени ООО «ОтК»;
- незамедлительно информировать непосредственного директора ООО «ОтК», о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ООО «ОтК»;
- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре руководство ООО «ОтК» вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ

8.1. Директор и все работники ООО «ОтК» независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ООО «ОтК» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Руководство ООО «ОтК» вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством.

IX. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Система внутреннего контроля предполагает:

- проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, направленных на профилактику и предупреждение коррупции;
- проверку экономической обоснованности операций, проводимых в сфере коррупционного риска (обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, сомнительные платежи наличными);
- контроль документирования операций и отчетности финансово-хозяйственной деятельности ООО «ОтК» с целью выявления нарушений (использование поддельных документов, отсутствие первичной учетной документации, составление неофициальной отчетности).

X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения директором ООО «ОтК».

10.2. Положение размещается в открытом доступе на официальном сайте ООО «ОтК» <http://ohranatrudakrd.ru/> в сети «Интернет».

10.3. При изменении требований законодательства Российской Федерации, директор ООО «ОтК» обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.