

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ОХРАНА ТРУДА - КОНСАЛТИНГ»
(ООО «ОтК»)**



УТВЕРЖДАЮ
Директор
ООО «ОТК»

Л.А. Гайкалова

Л.А. Гайкалова

28 марта 2022г.

**Отчет о результатах самообследования
Общества с ограниченной ответственностью
«Охрана труда – КОНСАЛТИНГ»
за 2021 год**

**Краснодар
2022**

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|-----|
| ВВЕДЕНИЕ | 3 |
| 1 ОЦЕНКА ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ | 3 |
| 1.1. Общая характеристика организации | 3 |
| 1.2. Информация о наличии правоустанавливающих документов | 4 |
| 1.3. Информация о документации, касающейся образовательной деятельности | 5 |
| 2. ОЦЕНКА СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ | 6 |
| 2.1. Структура и содержание дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения | 6 |
| 2.2. Оценка качества подготовки обучающихся | 8 |
| 3. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ | 9 |
| 3.1. Сведения о руководителях | 9 |
| 3.2. Сведения о педагогических работниках | 9 |
| 4 ОЦЕНКА КАЧЕСТВА БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ | - 9 |
| 5. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ | 10 |
| 6. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ | 10 |
| 7. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ | 11 |
| <i>Приложение 1. Анализ показателей деятельности отдела ДПО</i> | |

ВВЕДЕНИЕ

Целью проведения самообследования является обеспечение открытости и доступности информации о деятельности Общества с ограниченной ответственностью «Охрана труда - КОНСАЛТИНГ» (далее по тексту ООО «ОтК»).

Самообследование ООО «ОтК» проведено в период с 17 января 2022 года по 25 марта 2022 года на основании приказа директора ООО «ОтК» от 17.01.2022 года №1/17.01.22П и в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10.12.2013 №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», локального акта «Положение о порядке самообследования ООО «ОтК».

Самообследование проведено комиссией в составе:

Председатель комиссии:

Гайкалова Людмила Алексеевна – директор.

Заместитель председателя комиссии:

Терехович Анна Владимировна- руководитель отдела образования

Члены комиссии:

Асадчева Алина Викторовна – специалист по УМР;

Крутских Виталий Викторович- преподаватель;

Зайкова Юлия Николаевна– преподаватель.

В процессе самообследования проведены:

1. Оценка организации образовательной деятельности, содержание и качество подготовки обучающихся, качество кадрового, библиотечно-информационного обеспечения, функционирование внутренней системы оценки качества образования, материально-технической базы.

2. Анализ показателей деятельности ООО «ОтК».

1. ОЦЕНКА ОРГАНИЗАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1.1. Общая характеристика организации

Полное наименование организации:

Общество с ограниченной ответственностью «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ».

Сокращенное наименование организации:

ООО «ОтК».

Адрес юридический:

350901, Россия, Краснодарский край,

г. Краснодар, ул. им. Героя Аверкиева А.А., дом №24, помещение 32.

Адрес фактический:

350901, Россия, Краснодарский край,

г. Краснодар, ул. им. Героя Аверкиева А.А., дом №24, помещение 32

Телефон:

8 (861) 210-16-99; 8 (964) 927-23-74.

Электронная почта:

2101699@mail.ru

Официальный сайт:

<http://ohranatrudakrd.ru>

Год начала деятельности (дата создания):

15 сентября 2006 года

ООО «ОтК» работает в режиме пятидневной рабочей недели.

Режим работы: Пн. 08³⁰ -17⁰⁰

Вт. 08³⁰ -17⁰⁰

Ср. 08³⁰ -17⁰⁰

Чт. 08³⁰ -17⁰⁰

Пт. 08³⁰ -17⁰⁰

Перерыв с 12⁰⁰ до 12³⁰.

Выходные дни: суббота, воскресенье.

Формы обучения: очная, очно-заочная, форма обучения с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Язык, на котором ведется обучение – русский.

1.2. Информация о наличии правоустанавливающих документов

| | |
|---|---|
| Устав (новая редакция) | Утвержден решением общего собрания участников Общества с ограниченной ответственностью «Охрана труда-КОНСАЛТИНГ» Протокол № 02-18 от 14 августа 2018 года. Зарегистрирован в Управлении юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю 23.08.2018 года |
| Учредитель | Гайкалова Людмила Алексеевна |
| Лицензия на осуществление образовательной деятельности | Регистрационный номер 09443 от 09 декабря 2019 года выдана Министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, бланк серия 23 ЛО1 №0006774, Приложение №1 к лицензии бланк серия 23 П 01 № 0011048, Приложение №2 к лицензии бланк серия 23 П 01 № 0011049 |
| Свидетельство о государственной регистрации юридического лица | Серия 23 № 006895106 выдано 21 сентября 2016 года Федеральная налоговая служба по Краснодарскому краю ОГРН 1062310037899 |
| Свидетельство о постановке на учет в | Серия 23 №009827090 Организация поставлена на учет |

| | |
|---|--|
| налоговом органе | 18 мая 2016 года в налоговом органе Инспекция Федеральной налоговой службы №4 по городу Краснодару ИНН/КПП 2310118380/231101001 |
| Санитарно-эпидемиологическое заключение | № 23.КК.04.000.М.000551.05.19 от 07 мая 2019 года выдано Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Управление Роспотребнадзора по Краснодарскому краю |
| Заключение о соответствии требованиям пожарной безопасности | Акт №10 от 19 апреля 2019 года выдано управлением надзорной деятельности и профилактической работы главного управления МЧС России по Краснодарскому краю |
| Аккредитация на оказание услуг в области охраны труда | Внесена в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (обучение работодателей и работников вопросам охраны труда). Под регистрационным номером 6446 от 21.05.2020 года (уведомление об аккредитации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.05.2020 года № 15-4/В -2185) |

1.3. Информация о документации, касающейся образовательной деятельности

В ООО «ОтК» имеются в наличии основные федеральные, региональные муниципальные нормативно-правовые акты, регламентирующие работу образовательной организации, в том числе:

- федеральные законы,
- постановления Правительства Российской Федерации,
- приказы Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки,
- приказы Министерства образования и науки Российской Федерации,
- законы Краснодарского края,
- приказы Министерства образования и науки Краснодарского края и др.

В отделе дополнительного профессионального образования ООО «ОтК» ведется следующая учетная документация, касающаяся образовательной деятельности:

- книга регистрации приказов на обучение,
- журналы занятий,
- расписание занятий групп,
- протоколы заседаний аттестационных комиссий,
- журналы учета выдачи документов об обучении.

В целом организационно-правовое обеспечение в ООО «ОтК» соответствует требованиям Федерального закона от 29.12.2012 года №273-

ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и других нормативно правовых актов.

В целом структура ООО «ОтК» и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций организации дополнительного профессионального образования и профессионального обучения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Действующая собственная нормативная и организационно-распорядительная документация соответствует законодательству Российской Федерации.

Используемая в ООО «ОтК» система взаимодействия обеспечивает нормальную жизнедеятельность и позволяет успешно осуществлять образовательную деятельность.

2. ОЦЕНКА СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ

2.1. Структура и содержание дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения

В соответствии с лицензией ООО «ОтК» имеет следующий тип организации, оказывающей образовательные услуги: дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

Основной целью деятельности ООО «ОтК» является предоставление услуг в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения

Организация образовательного процесса в ООО «ОтК» регламентируется законодательством, Уставом и другими локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с законодательством.

ООО «ОтК» самостоятельно осуществляет разработку и утверждение дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения.

Прием обучающихся в ООО «ОтК» и их зачисление на обучение проводится на основании договоров о предоставлении платных образовательных услуг. Обучающиеся зачисляются на обучение в ООО «ОтК» приказом директора.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

К освоению основных программ профессионального обучения по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих допускаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования, включая

лиц с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости).

Учебный процесс в ООО «ОтК» осуществляется в течение всего календарного года.

ООО «ОтК» в 2021 году реализовало 2 дополнительные профессиональные программы: дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации) и 6 основных программ профессионального обучения профессии рабочего.

Порядок разработки образовательных программ регламентируется локальным актом Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения и Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования. Содержание образовательных и рабочих программ определяется ООО «ОтК» самостоятельно.

В 2021 году в ООО «ОтК» разработано 2 дополнительных профессиональных программ (повышения квалификации).

Структура образовательных программ соответствуют Порядку организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Минобрнауки от 01.07.2013 №499).

Все реализуемые образовательные программы утверждены директором ООО «ОтК». Начало реализации образовательных программ оформлено приказом директора ООО «ОтК».

ООО «ОтК» обеспечивает доступ к перечню материалов, таких как: расписание занятий, дополнительная образовательная программа, критерии оценки прохождения промежуточной и итоговой аттестации, учебно-методические материалы, тестовые материалы для контроля качества усвоения материала, методические рекомендации для обучающегося по изучению учебной дисциплины и организации самоконтроля, текущего контроля, справочными изданиями и словарями, периодическими изданиями, научной литературой, ссылками на базы данных и т.п.

2.2. Оценка качества подготовки обучающихся

Система оценки результатов освоения дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения обучающимися предусматривает следующие виды контроля качества освоения образовательных программ по этапам обучения: текущий контроль знаний, промежуточная и итоговая аттестации (квалификационный экзамен).

Система оценок, периодичность и форма контроля знаний обучающихся устанавливается в соответствии с программой обучения и локальным актом ООО «ОтК».

Для проверки теоретического и производственного обучения по изученным в ходе обучения дисциплинам (учебным модулям) *промежуточная* аттестация проводится в виде шкалы оценивания:

«отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «зачтено», «не зачтено». Освоение дополнительных профессиональных программ завершается *итоговой* аттестацией.

Итоговая аттестация слушателей проводится по окончании обучения в виде онлайн-тестирования. Иные формы *промежуточной и итоговой аттестации*, могут определяться ООО «ОтК» самостоятельно в локальных нормативных актах.

Для проведения *итоговой аттестации* создается соответствующая *аттестационная комиссия*, состав которой утверждается директором ООО «ОтК». Система оценивания, применяемая в образовательном процессе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно», «зачтено», «не зачтено».

Лицам, успешно освоившим соответствующую программу обучения и прошедшим *итоговую аттестацию*, выдаются документы установленного образца.

Лица, не прошедшие *итоговую аттестацию* или получившие на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лица, освоившие только часть программы обучения подлежат отчислению из ООО «ОтК» за академическую неуспеваемость, на основании приказа директора. Вышеуказанным лицам, отчисленным из ООО «ОтК» выдается справка об обучении и (или) о периоде обучения, по образцу, самостоятельно устанавливаемому ООО «ОтК».

Содержание, уровень и качество подготовки выпускников соответствует требованиям.

В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность, согласно требований ЕТКС и (или) Профессионального стандарта.

3. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

3.1 Сведения о руководителях

| Должность | Ф.И.О. | Стаж работы В ООО «ОтК» на 31.12.2021 |
|------------------------------------|---------------------------------|---|
| Директор | Гайкалова Людмила Алексеевна | 10 лет 6 мес. |
| Руководитель отдела образования | Терехович Анна Владимировна | 6 мес. |

3.2. Сведения о педагогических работниках

| № п/п | Показатель | Количество, чел. | % от общего количества |
|-------|---|------------------|------------------------|
| 1 | Укомплектованность штата педагогических работников | 4 | 100% |
| 2 | Образование педагогических работников, их них: | - | - |
| | высшее | 4 | 100% |
| | ученая степень | - | - |
| | звание | - | - |
| 3 | Своевременность прохождения повышения квалификации | 4 | 100% |
| 4 | Стаж педагогической работы в ООО «ОтК» педагогических работников: | - | - |
| | от 1-5 лет | 4 | 100% |
| | свыше 5 лет | - | - |

ООО «ОтК» укомплектован административно-управленческим персоналом и учебно-вспомогательным составом.

В ООО «ОтК» работает высококвалифицированный преподавательский состав, обладающий достаточным потенциалом для качественной подготовки слушателей.

В числе преподавателей имеются практики.

4. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Учебно-методическое обеспечение ООО «ОтК» позволяет реализовывать программы обучения, предлагаемые для освоения слушателям в полном объеме.

По всем учебным модулям (дисциплинам) программ обучения в библиотеке ООО «ОтК» имеется достаточное количество обязательной учебной литературы, учебно-методических материалов, а также нормативной и законодательной литературы.

Имеющаяся в наличии учебная литература и учебно-наглядные пособия позволяют в полном объеме реализовывать программы обучения.

Вся поступающая литература подлежит инвентарному учету.

Таким образом, учебно-методическое обеспечение позволяет организовать надлежаще учебный процесс в ООО «ОтК».

По результатам анализа библиотечного фонда укомплектованностью информационными печатным и электронными информационно-образовательными ресурсами по программам обучения отмечена как достаточная.

5. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Материально-техническая база ООО «ОтК» достаточна для реализации образовательной деятельности по имеющимся дополнительным профессиональным программам.

ООО «ОтК» имеет оборудованную современными техническими средствами учебную аудиторию, отвечающую действующим санитарно-техническим нормам и правилам.

Процесс реализации обучения в ООО «ОтК» обеспечен необходимой материально-технической базой для проведения всех видов учебных занятий.

Динамика пополнения материально-технической базы ООО «ОтК» - положительная.

6. ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ВНУТРЕННЕЙ СИСТЕМЫ ОЦЕНКИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Согласно Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательной организации относится обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования.

Внутренняя система оценки качества образования - совокупность организационных норм и правил, обеспечивающих объективную информацию и последующую оценку образовательных достижений слушателей, эффективности деятельности преподавательского состава, достаточность имеющихся ресурсов, качество дополнительных профессиональных программ с учетом запросов потребителей образовательных услуг.

ООО «ОтК» строит свою деятельность на приоритете качества образовательных услуг, отвечающего современным требованиям.

В рамках функционирования внутренней системы оценки качества образования осуществляется контроль по следующим направлениям:

- качество образования;
- условия оказания образовательных услуг;
- эффективность функционирования созданной системы.

Результаты внутреннего мониторинга способствуют принятию обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса.

Внутренняя система оценки качества образования включает в себя оценку работы педагогических кадров со стороны администрации и изучение мнения, пожеланий, предложений слушателей, анализ результатов обучения.

Основными направлениями внутреннего контроля образовательного процесса являются:

- качество знаний, умений, навыков, даваемых слушателю и получения ими новых компетенций и(или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- состояние и качество нормативной и учебно-методической документации,

- содержание и качество подготовки и проведения итоговой аттестации слушателей;

- выполнение учебных планов, поставленных задач и программ развития.

С целью повышения эффективности образовательной деятельности в ООО «ОтК» применяется анкетирование слушателей, закончивших обучение.

7. ОБЩИЕ ВЫВОДЫ

Отчет носит констатирующий характер и отражает общие сведения об ООО «ОтК», организационно-правовом обеспечении образовательной деятельности, системе управления, организации учебного процесса, качестве кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базе и других направлениях деятельности ООО «ОтК».

В результате самообследования выявлено, что в целом деятельность ООО «ОтК» в отчетный период проводилась системно и в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации.

Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, образовательный ценз педагогических кадров, комиссия по самообследованию считает, что ООО «ОтК» имеет достаточный потенциал для реализации программ дополнительного профессионального образования.

Вместе с тем, по результатам самообследования комиссией даны следующие рекомендации:

1. Совершенствовать качество предоставления образовательных услуг, путем повышения квалификации и профессиональной компетенции преподавательского состава.

2. Изучать запросы и потребности всех участников образовательного процесса.

3. Пополнять материально-техническую и информационную базу ООО «ОтК».

4. Развивать систему дистанционного обучения, с целью удовлетворения потребности в предоставлении образовательных услуг.

5. Продолжать пополнение фондов библиотеки учебно-методическими комплексами и материалами.

Приложение №1
Анализ показателей деятельности отдела ДПО

| № п/п | Показатель | Единица измерения |
|-----------|--|-------------------|
| 1. | Образовательная деятельность | |
| 1.1 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | 573/100% |
| 1.2 | Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации | - |
| 1.3 | Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период | - |
| 1.4 | Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе: | 2 |
| 1.4.1 | Программ повышения квалификации | 2 |
| 1.4.2 | Программ профессиональной переподготовки | - |
| 1.5 | Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период | - |
| 1.5.1 | Программ повышения квалификации | - |
| 1.5.2 | Программ профессиональной переподготовки | - |
| 1.6 | Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ | 100% |
| 1.7 | Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ | - |
| 1.8 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации | - |
| 1.9 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников | 4/100% |
| 1.10 | Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе: | - |
| 1.10.1 | Высшая | - |
| 1.10.2 | Первая | - |
| 1.11 | Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования | 47 лет |
| 1.12 | Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных | - |

| | | |
|---|--|-----------|
| | профессиональных программ | |
| 2. | Научно-исследовательская деятельность | |
| 2.1 | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников | - |
| 2.2 | Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников | - |
| 2.3 | Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников | - |
| 2.4 | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников | - |
| 2.5 | Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников | - |
| 2.6 | Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников | - |
| 2.7 | Общий объем НИОКР | - |
| 2.8 | Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника | - |
| 2.9 | Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации | - |
| 2.10 | Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР | - |
| 2.11 | Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период | - |
| 2.12 | Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций | - |
| 2.13 | Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период | - |
| 2.14 | Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников | - |
| 2.15 | Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией | - |
| 3. | Финансово-экономическая деятельность | |
| ООО «ОтК» является коммерческой организацией. На основании Федерального закона от 29.07.2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» финансово-экономическая деятельность организации является коммерческой тайной и не подлежит обнародованию. | | |
| 3.1 | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) | - |
| 3.2 | Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника | - |
| 3.3 | Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника | - |
| 4. | Инфраструктура | |
| 4.1 | Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том | 20,2 кв.м |

| | | |
|-------|--|-----------|
| | числе: | |
| 4.1.1 | Имеющихся у образовательной организации на праве собственности | - |
| 4.1.2 | Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления | - |
| 4.1.3 | Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование | 20,2 кв.м |
| 4.2 | Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя | 2 |
| 4.3 | Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) | 2 |
| 4.4 | Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях | - |