

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ОХРАНА ТРУДА - КОНСАЛТИНГ»
(ООО «ОтК»)**

Рассмотрено на заседании
Педагогического совета ООО «ОтК»
«15» мая 2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ООО «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ»

Л.А. Гайкалова
« ____ » _____ 20 ____ г.

**Отчет о результатах самообследования
Общества с ограниченной ответственностью
«Охрана труда – КОНСАЛТИНГ»
за 2023 год**

**Краснодар
2024 год**

СОДЕРЖАНИЕ

1.	ВВЕДЕНИЕ	3
2.	ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	3
2.1.	Общая характеристика организации	3
2.2.	Информация о наличии правоустанавливающих документов	4
2.3.	Информация о реализуемых программах	4
2.4.	Информация о наличии документов регламентирующих образовательную деятельность	5
3.	ОЦЕНКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ООО «ОтК»	6
4.	ОЦЕНКА СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ (СЛУШАТЕЛЕЙ)	14
5.	ОЦЕНКА ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА	15
6.	ОЦЕНКА ВОСТРЕБОВАННОСТИ ВЫПУСКНИКОВ	16
7.	ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	17
8.	ОЦЕНКА КАЧЕСТВА УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО, БИБЛИОТЕЧНО- ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ	17
9.	ОЦЕНКА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ	18
10.	ДОСТУП К ИНФОРМАЦИОННЫМ СИСТЕМАМ И ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫМ СЕТЯМ	19
11.	АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	19

ВВЕДЕНИЕ

В соответствии с федеральным законом от 29 декабря 2013 года №273 «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года №462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации», приказом Минобрнауки России от 10 декабря 2013 №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», локальным актом «Положение о самообследовании в Обществе с ограниченной ответственностью «Охрана труда –КОНСАЛТИНГ» (далее- ООО «ОтК», приказом директора ООО «ОтК» №15/09.01.24П от «09» января 2024 года было проведено самообследование ООО «ОтК» за 2023 года.

Целью проведения самообследования является обеспечение открытости и доступности информации о деятельности ООО «ОтК», а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее - Отчет).

В процессе самообследования проведена оценка образовательной деятельности ООО «ОтК», системы управления. Оценка кадрового обеспечения, оценка качества обучения обучающихся (слушателей), оценка условий реализации образовательных программ, оценка качества учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, а также представлен анализ показателей деятельности ООО «ОтК».

Результаты самообследования (отчет) размещается на сайте ООО «ОтК».

2. ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Общая характеристика организации

Полное наименование организации	Общество с ограниченной ответственностью «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ»
Сокращённое название организации	ООО «ОтК»
Юридический адрес	350901 г. Краснодар ул. им. Героя Аверкиева А. А., 24 пом. 32
Почтовый адрес	350901 г. Краснодар ул. им. Героя Аверкиева А. А., 24 пом. 32
Адрес электронной почты	2101699@mail.ru
Телефон	8-861-210-16-99; 8-964-927-23-74
Сайт	http://ohranatrudakrd.ru

2.2. Информация о наличии правоустанавливающих документов

Устав	Утверждён общим собранием 15 сентября 2006 года Изменён и утверждён решением общего собрания участников Общества с ограниченной ответственностью «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ» (Протокол №02-18 от 14 августа 2018 года)
Учредитель	Гайкалова Людмила Алексеевна
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	Серия 23 ЛО1 №0006774 регистрационный номер 09443 от 09 декабря 2019 года выдана Министерством образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края
Свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе	ИНН 2310118380 КПП 231101001
Свидетельство о постановке на учёт российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения	Серия 23 № 010000181 Код записи в ЕГРЮЛ (ОГРН) 1062310037899 от 18.05.2016
Аккредитация на оказание услуг в области охраны труда	Внесена в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (обучение работодателей и работников вопросам охраны труда) под регистрационным номером 6446 от 09.03.2023 года (уведомление об аккредитации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2023 года № 15-4/В-1923)

2.3. Информация о реализуемых программах обучения

В соответствии с лицензией ООО «ОтК» имеет право осуществлять образовательную деятельность по видам образования:

1. Дополнительное образование. Подвид: дополнительное образование детей и взрослых.
2. Дополнительное образование. Подвид: дополнительное профессиональное образование.
3. Профессиональное обучение.

Предметом деятельности ООО «ОтК» является, в том числе:

Реализация следующих видов программ:

- дополнительные профессиональные программы (программа повышения квалификации и профессиональной переподготовки);
- основные программы профессионального обучения (программа профессиональной подготовки по профессиям рабочих, допуски к работам);
- программы обучения и проверки знания требований охраны труда.

ООО «ОтК» осуществляет консультационные услуги в области охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, работ на высоте и иные услуги. Проводит проверку знаний требований охраны труда у руководителей, специалистов и работников организаций. Организует и проводит семинары, тренинги, мастер-классы и другие просветительные мероприятия в области образовательной деятельности, охраны труда. Промышленной безопасности, пожарной безопасности.

Формы обучения:

- очная;
- очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий;
- заочная с применением дистанционных образовательных технологий.

Язык образования (обучения)- русский.

Зачисление в группы на обучение ведётся без вступительных испытаний в течение всего календарного года, согласно полученным заявкам от физических и юридических лиц, заключением договора об оказании платных образовательных услуг.

2.4. Информация о наличии документов, регламентирующих образовательную деятельность

В ООО «ОтК» имеются в наличии:

1. Основные федеральные, региональные и муниципальные нормативно-правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность, в том числе:

- Федеральные законы;
- Постановления Правительства Российской Федерации;
- Приказы Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки;
- Приказы министерства Просвещения Российской Федерации; министерства науки и высшего образования Российской Федерации; Министерства образования. Науки и молодёжной политики Краснодарского края;
- Приказы Министерства труда и социальной защиты населения Российской Федерации;
- Приказы Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору;

— Приказы министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (МЧС России);

— Приказы главного управления государственного пожарного надзора и др.

2. Локальные акты. Регламентирующие деятельность ООО «ОтК»:

В соответствии со ст. 30 Федерального закона «Об образовании Российской Федерации» от 29.12.2012 года №273 ООО «ОтК» имеет утверждённые локальные акты утверждённые приказом директора №01/01.06.23П от 01.06.2023 года, содержащие нормы, регламентирующие образовательные отношения. Нормативно-правовая база ООО «ОтК» при необходимости пополняется и усовершенствуется в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

Вывод: ООО «ОтК» оказывает платные образовательные услуги в соответствии с лицензией, Уставом. Образовательные программы обновляются в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, заказчика (работодателя). Анализ организационно - правового обеспечения образовательной деятельности ООО «ОтК» позволяет сделать вывод о его соответствии действующему законодательству и требованиям нормативных документов Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки высшего образования Российской Федерации, Министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края.

3. ОЦЕНКА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ООО «ОтК»

Управление ООО «ОтК» осуществляется в соответствии с Уставом.

Высшим коллегиальным органом управления ООО «ОтК» является Общее собрание учредителей ООО «ОтК».

Единоличным исполнительным органом ООО «ОтК» является Директор.

Общее собрание работников ООО «ОтК» состоит из работников ООО «ОтК». Общее собрание работников подчинено общему собранию учредителей.

Педагогический совет состоит из педагогических работников ООО «ОтК», представителей работодателя и научных кадров по представлению Председателя Педагогического совета.

Структура ООО «ОтК» изменилась в 2023 году, что видоизменило штатное расписание, в связи с чем:

1. Исключено из штатного состава должность «Специалист по кадрам» из структурного подразделения «Отдел кадров» и переведено в структурное подразделение «Администрация».

2. Выведено из штатного состава структурное подразделение «Отдел кадров» в связи с переводом входящего в него специалиста по кадрам в структурное подразделение «Администрация».

3. Исключено из штатного состава структурного подразделения «Отдел дополнительного профессионального образования» должности:

«Специалист по организации образовательной деятельности» - 3 шт. ед.

«Специалист по учебно-методической работе» - 3 шт. ед.

4. Вести в штатный состав структурного подразделения «Отдел дополнительного профессионального образования» должности:

«Преподаватель» - 4 шт. ед.

«Мастер производственного обучения» - 2 шт. ед.

В связи указанными изменениями, структурным подразделениям присвоены коды номенклатуры дел:

Администрация код 01,

Бухгалтерия код 02,

Отдел охраны труда код 03,

Отдел дополнительного профессионального образования (Отдел ДПО) код 04.

Администрация в течение года обеспечивала оперативное управление образовательным процессом, реализовывала основные управленческие функции: анализ, планирование, регулирование образовательной деятельности; организация и контроль соблюдения требований к обеспечению образовательного процесса. Контролировала финансово-хозяйственную деятельность; организовывала и обеспечивала внутреннюю систему оценки и мониторинг качества образования. Обеспечивала оптимальное информационное взаимодействие всех участников образовательного процесса.

Отдел дополнительного профессионального образования (далее – ДПО).

В 2023 году вопросы методического обеспечения реализации образовательных программ и совершенствования образовательного процесса рассматривались на Педагогическом совете.

В 2023 году были реализованы следующие программы обучения:

1. Программы профессионального обучения (далее ОП ПО):

№ п/п	Наименования программы профессионального обучения	Количество часов
1	«Стропальщик» 2 (второго) разряда	160
2	«Машинист (оператор) крана – манипулятора автомобильного» 2 (второго) разряда	160
3	«Машинист подъёмника строительного» 3 (третьего) разряда	160
4	«Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций» 2 (второго) разряда	200
5	«Моторист бетоносмесительных	256

	установок» 2 (второго) разряда	
6	Машинист экструдера 4 (четвёртого) разряда	240
7	Изолировщик на гидроизоляции 2 (второго) разряда	160

2. Программы дополнительного профессионального образования (ДПО):

2.1. Программы профессиональной переподготовки:

№ п/п	Наименования программы дополнительного профессионального образования	Количество часов
1	«Педагогическое образование с присвоением квалификации «Педагог дополнительного профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного образования» образования	504
2	«Техносферная безопасность»	256

2.2. Программы повышения квалификации:

3	«Инновационные подходы в рамках использования информационно-коммуникационных технологий в педагогической деятельности при уровневой подготовки кадров»	72
4	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для руководителей организаций, индивидуальных предпринимателей, лиц, назначенных руководителем организации, индивидуальным предпринимателем ответственными за обеспечение пожарной безопасности, в том числе в обособленных структурных подразделениях организации	16
5	Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации для лиц, на которых возложена трудовая функция по проведению противопожарного инструктажа	16
6	Подготовка преподавателей, обучающихся приемам оказания первой помощи	24

7	Предаттестационная подготовка эксплуатации электроустановок потребителей ремонтного персонала (2 группа по электробезопасности до 1000 В)	40
8	Предаттестационная подготовка по эксплуатации сетей газораспределения и газопотребления	40
9	Предаттестационная подготовка по эксплуатации опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов	40
10	Предаттестационная подготовка по эксплуатации опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и транспортировки людей	40
11	А.1. Предаттестационная подготовка по основам промышленной безопасности	40
12	Антитеррористическая защищённость объектов (территории) строительства и ЖКХ	40
13	Предаттестационная подготовка руководителей и специалистов организаций по основам промышленной безопасности к подъемным сооружениям	40
14	Предаттестационная подготовка эксплуатации электроустановок потребителей (3 группа по электробезопасности до 1000 В)	40
15	Подготовка персонала III группы по электробезопасности до 1000 В	40

3. Программы обучения общепрофессионального назначения:

№ п/п	Наименования программы обучения охраны труда	Количество часов
1	Рабочий люльки, находящейся на подъемнике (вышке)	36
2	Подготовка персонала, обслуживающего сосуды, работающие под давлением	40
3	Выполнение монтажных соединений на водопрочных болтах с контролируемым	24

	натяжением	
4	1 группа по безопасности на высоте	40
5	2 группа по безопасности на высоте	40
6	3 группа по безопасности на высоте	40
7	3 группа по безопасности работ на ОЗП	40
8	Обучение безопасным методы и приемы выполнения работ на высоте с применением средств подмащивания, а также на площадках с защитными ограждениями высотой 1,1 м. и более	40
9	Обучение работников 2-й группы безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте без применения инвентарных лесов и подмостей, с применением систем канатного доступа	40

4. Программы обучения для проверки знания требований охраны труда

№ п/п	Наименования программы обучения охраны труда	Количество часов
1	Оказание первой помощи пострадавшим	16
2	Использование (применение) средств индивидуальной защиты	8
3	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (Программа А)	16
4	Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (Программа Б)	16
5	Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда (Программа В)	16
6	Безопасные методы и приемы	16

	<p>выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. Безопасные методы и приемы выполнения земляных работ. (ОТ(В) №1)</p>	
7	<p>Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. Безопасные методы и приемы выполнения ремонтных, монтажных и демонтажных работ зданий и сооружений. (ОТ (В) №2)</p>	16
8	<p>Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. Безопасные методы и приемы выполнения работ при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования (включая технологическое оборудование). (ОТ (В) №3)</p>	16
9	<p>Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте. (ОТ (В) №4)</p>	16

10	<p>Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. Безопасные методы и приемы выполнения строительных работ, в том числе: окрасочные работы; электросварочные и газосварочные работ. (ОТ (В) №7)</p>	16
11	<p>«Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. Безопасные методы и приемы выполнения огневых работ. (ОТ (В) №10)</p>	16
12	<p>Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанных с эксплуатацией подъемных сооружений. (ОТ (В) №11)</p>	16
13	<p>Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. Безопасные методы и приемы выполнения работ, с ручным</p>	16

Велась работа по размещению и электронной информационно-образовательной среде (далее – СДО) учебников и учебных пособий. Методических материалов, нормативных документов, видео лекций и видеоматериалов практических занятий. На сайт ООО «ОтК» во вкладку «Сведения об образовательной организации» разрабатывались и размещались необходимые материалы в соответствии с законодательством в области образования.

Отдел обеспечивал техническое сопровождение образовательного процесса в СДО и ЕИСОТ Минтруда.

Специалисты отдела ДПО на протяжении всего календарного периода оказывали консультации по техническим вопросам всех категорий обучающихся. Занимались разработкой программированием и совершенствовали систему дистанционного обучения в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, управления учебным процессом ООО «ОтК», мониторинга качества образования.

Клиентская база ООО «ОтК» в 2023 году расширилась с целью продаж платных образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения и программам обучение в области охраны труда.

На протяжении всего календарного года проводился анализ на предмет выявления потребности клиентов в дополнительном профессиональном образовании, профессиональном обучении, обучении в области охраны труда, консультационных, консалтинговых услугах, что способствовало увеличению перечня образовательных программ реализуемых в ООО «ОтК» в 2023 году.

В 2023 году ООО «ОтК» внесено в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (обучение работодателей и работников вопросам охраны труда), под регистрационным номером 6446 от 09.03.2023 года (уведомление об аккредитации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2023 года № 15-4/В -1923). Работники отдела ДПО оказывали техническую поддержку по вопросам регистрации в системе ЕИСОТ для проверки знаний требований охраны труда.

Сотрудники отдела ДПО на постоянной основе осуществляли информационную поддержку клиентов ООО «ОтК» по телефону, при личных встречах, в служебных командировках, на семинарах, ответы на запросы по электронной почте.

Бухгалтерия в 2023 году обеспечила организацию финансовой деятельности ООО «ОтК» с целью эффективного использования всех видов ресурсов в процессе обучения и реализации работ (услуг), контроль за исполнением оборотных средств, своевременность выплаты заработной платы, налоговых и других платежей.

Вывод: система управления и структура ООО «ОтК» соответствует требованиям действующего законодательства и обеспечивает его динамическое развитие и решение поставленных задач.

4. ОЦЕНКА СОДЕРЖАНИЯ И КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ (СЛУШАТЕЛЕЙ)

Структура, содержание и продолжительность обучения определяется конкретной программой профессионального обучения, дополнительной профессиональной программой, программой проверки знаний требований охраны труда. Разрабатываемой и утверждаемой организацией, осуществляющей образовательную деятельность, на основе профессиональных стандартов (при наличии) или установленных квалификационных требований, если иное не установлено законодательством Российской Федерации в соответствии с Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 26 августа 2020 года № 438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения и Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 года №499 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

В ООО «ОтК» осуществлялось обучение по основным программам профессионального обучения (далее – ОППО) и дополнительным профессиональным программам (далее ДПП).

Порядок разработки образовательных программ регламентируется локальными актами: «Положением о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения в Обществе с ограниченной ответственностью «Охрана труда - КОНСАЛТИНГ» и «Положением о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в Обществе с ограниченной ответственностью «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ».

Образовательные программы разрабатывались с учетом потребностей юридических и физических лиц, по инициативе которых осуществлялось обучение.

Разработанные программы разрабатывались на заседании Педагогического совета. Результаты рассмотрения ОППО и ЛПП оформлялись приказом по деятельности ООО «ОтК». Все реализуемые программы были утверждены директором ООО «ОтК».

Формы обучения и сроки освоения определяются образовательной программой, договором об оказании платных образовательных услуг, календарным учебным графиком, расписанием занятий учебной группы.

Система оценок. Периодичность и форма контроля знаний слушателей устанавливалось в соответствии с образовательной программой и локальным

актом «Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации».

Качество знаний и формируемых компетенций у обучающихся (слушателей) ООО «ОтК» оценивалось в рамках текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации.

Текущий контроль знаний осуществлялся преподавателем и проводился непосредственно в ходе учебных занятий в форме тестирования.

Таким образом, оценивалась степень овладения предшествующих тем или тематических разделов программы.

Промежуточный контроль осуществлялся в виде тестирования в форме зачета. После успешного прохождения промежуточной аттестации обучающийся (слушатель) допускался к итоговой аттестации.

Итоговая аттестация проводилась в формах: экзамена, зачета, квалификационного экзамена.

ООО «ОтК» обеспечивал необходимые условия для подготовки и проведения итоговой аттестации по всем образовательным программам:

- современное информирование обучающихся (слушателей) о формах итоговой аттестации;

- представление обучающимся (слушателям) права выбора формы итоговой аттестации из предложенных;

- представление обучающимся (слушателям) возможности использования компьютерной и множительной техники, информационных образовательных ресурсов;

- методическое обеспечение подготовки к итоговой аттестации, консультирование;

- организационное обеспечение подготовки к итоговой аттестации.

Оценочные для итоговой аттестации (тесты) разрабатывались преподавателями, которые ведут учебные занятия по данной образовательной программе. Для промежуточной и итоговой аттестации использовалась СДО, а также система дистанционного обучения.

Результаты итоговой аттестации по ОППО и ДПП оформлялись ведомости и протоколы.

Вывод: Анализ проведения промежуточной и итоговой аттестации показал, что степень освоения обучающимися (слушателями) основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ достаточна для приобретения и получения новых профессиональных компетенций. Новой квалификации, новой профессии, должности рабочего. Содержание, уровень и качество подготовки выпускников соответствует квалификационным требованиям.

5. ОЦЕНКА ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА

Прием документов для зачисления на обучение по ДПП и ОППО проводился в течение всего календарного года по мере укомплектования групп.

К освоению ДПП допускались:

1. Лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

2. Лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

К освоению ОП ПО допускались:

1. Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих-лица, ранее не имевших профессии рабочего.

2. Программы переподготовки рабочих-лица, имеющие профессию рабочего.

3. Программ повышения квалификации рабочих-лица, уже имеющие профессию рабочего.

Обучение по профессиональным общеобразовательным программам в ООО «ОтК» осуществлялось на основе договора об оказании платных образовательных услуг, заключаемого ООО «ОтК» с физическими и юридическими лицом, обязующимися оплатить обучение лица, зачисляемого на обучение.

«Порядок приема, перевода, отчисления и восстановления слушателей» является локальным актом ООО «ОтК» и регламентирует прием, перевод, отчисление и восстановление граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства на обучение по образовательным программам.

Образовательная деятельность по образовательным программам организуется в соответствии с расписанием учебных занятий, которое строится на основе требований СанПин.

Вывод: Учебный процесс организован на соответствующем уровне. Все учебные планы образовательных программ выполняются полностью и в сроки, предусмотренные календарными учебными графиками. Документационное обеспечение и организация образовательного процесса соответствует учебному плану.

6. ОЦЕНКА ВОСТРЕБОВАННОСТИ ВЫПУСКНИКОВ

ООО «ОтК» выпускников не трудоустраивает. Основная часть выпускников ООО «ОтК» относятся у категории специалистов и работников предприятий, которым необходимо непрерывное дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение по основному профилю их деятельности. Поэтому 100% от количества слушателей, направленных на обучение предприятиями и организациями, остаются работать на своих рабочих местах. Повышение качества обучения данных слушателей во многом способствует прохождению практики на своих рабочих местах.

Ведется сотрудничество с работодателями путем размещения рекламных проспектов в ООО «ОтК», с приглашениями на вакантные должности.

Кроме того, Администрация ООО «ОтК» получает положительные отзывы о качестве обучения и полученных компетенциях слушателей-

выпускников, проходивших обучение по направлению от предприятий и организаций.

Вывод: востребованность выпускников ООО «ОтК» достигает уровня 100% трудоустройства после окончания обучения по программам дополнительного профессионального образования, профессионального обучения и программа обучения в области охраны труда.

7. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Кадровая политика ООО «ОтК» направлена на обеспечение образовательного процесса, компетентными педагогическими работниками, осуществляющими свою деятельность на основе соответствующего образования, подготовки, мастерства и опыта.

Педагогические работники, реализующие образовательные программы, обучены по всем программам, систематически повышают свой профессиональный уровень по профилю педагогической деятельности.

Сведения о педагогических работниках:

ООО «ОтК» укомплектован педагогическими кадрами. Всего педагогических работников – 9 человек, из них 5 человек – штатные сотрудники (2 человека имеют внутренние совмещение должностей).

Все педагогические работники имеют высшее образование по профилю читаемых дисциплин по образовательным программам.

Все педагогические работники прошли обучение по программе профессиональной переподготовки Педагогическое образование» с присвоением квалификации «Педагог дополнительного профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного образования».

Педагогический состав за отчетный период повышал уровень квалификации, обучался по программе повышения квалификации «Инновационные подходы в рамках использования информационно-коммуникационных технологий в педагогической деятельности при уровневой подготовке кадров». Были продемонстрированы открытые занятия с целью повышения профессиональных компетенций.

На должность преподавателя назначается лицо отвечающее требованиям ст. 331 ТК РФ.

Вывод: Кадровый состав обеспечивает учебный процесс по реализуемым образовательным программам.

8. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО, БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

ООО «ОтК» имеет современную информационную материальную базу: каналы связи, компьютерное оборудование, программное обеспечение, наличие доступа к сетевым и иным образовательным ресурсам.

Все сотрудники ООО «ОтК» имеют соответствующую подготовку в области применения дистанционных технологий.

Информационно - методическое обеспечение образовательного процесса направлено разработку материалов комплексного методического

обеспечения реализуемых программ.

Разрабатывались новые учебно-методические материалы, а также корректировались имеющиеся, в связи с изменением нормативных документов. В ООО «ОтК» были проведены методические занятия, консультации по вопросам методики обучения. Открытые занятия проводились в целях обмена опытом, оказания помощи педагогическим работникам в организации занятий и методике их проведения, а также в целях контроля учебных занятий. Электронная библиотека является универсальной по содержанию и постоянно пополняется учебниками, учебными пособиями, нормативными документами.

В учебном процессе слушатели и педагогические работники имели доступ к электронной информационно-образовательной среде:

1. Обучающей и контролирующей системе ««ОтК» СДО» <http://ohranatrudakrd.ru/otdel-obrazovaniya-dpo/> - через локальную сеть и Интернет.

2. Справочной системе «Техэксперт» - <https://cntd.ru/otk2/> - через локальную сеть и Интернет.

Доступ к СДО – через локальную сеть представлен всем работникам ООО «ОтК», которые обеспечивают организационно-методическую работу, взаимодействие со слушателями в процессе освоения образовательной программы, регистрации заявки на обучение, договоров и актов об оказании платных образовательных услуг, формирует группы, рассылают расписание, логины и пароли, ведут оформление всей документации по образовательному процессу и документов об образовании, а также их хранения.

Вывод: Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса и библиотечно-информационное обеспечение позволяет реализовывать учебные программы на современном уровне.

9. ОЦЕНКА МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ

Для осуществления образовательного процесса ООО «ОтК» арендует помещение по адресу: 350901 г. Краснодар ул. им. Героя Аверкиева А. А., 24 пом. 32.

Наличие оборудованных учебных кабинетов:

Учебный класс, площадью 29 кв.м., оборудован: 5 столов, 5 скамеек, мультимедийный проектор, экран для проектора, доска, МФУ (принтер, сканер, копир), наглядные пособия в виде плакатов и стендов.

Также оборудовано рабочее место преподавателя (стол, стул, флипчарт с ватманами и маркерами, ноутбук).

Для отработки практических навыков оказания первой помощи пострадавшим имеются тренажеры- манекены.

Для практических занятий по работам на высоте- комплект оборудования (привязи, амортизаторы, веревка, стремя, усы самостраховки, карабины, зажим ручной, спусковое устройство, каска, сиденье «Промальп»).

10. ДОСТУП К ИНФОРМАЦИОННЫМ СИСТЕМАМ И ИНФОРМАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫМ СЕТЯМ.

В ООО «ОтК» организован доступ к информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Наличие электронной почты, локальной сети, точки Wi-Fi.

Сайт ООО «ОтК» <http://ohranatrudakrd.ru/sveden/> отражает всю информацию о деятельности ООО «ОтК» и соответствует требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления на нем информации.

11. АНАЛИЗ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	646/99,23%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	5/0,77%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	21
1.4.1	Программ повышения квалификации	19
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	2
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	68
1.5.1	Программ повышения квалификации	66
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	2
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	-

1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	11/78,5%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	36 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
ООО «ОтК» является коммерческой организацией.		

На основании Федерального закона от 29.07.2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» финансово-экономическая деятельность организации является коммерческой тайной и не подлежит обнародованию.		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	-
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	-
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	2,7 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	-
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	250
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

Показатели деятельности соответствуют требованиям, предъявляемым к учреждениям дополнительного профессионального образования.

По результатам проведенного анализа **рекомендуется:**

1. Продолжить работу по внедрению в учебный процесс инновационных педагогических технологий.

2. Совершенствовать систему дистанционного обучения слушателей с целью наиболее полного удовлетворения образовательных потребностей слушателей.

3. Повышать квалификацию преподавательского состава и работников ООО «ОтК».

4. Продолжить разработку новых дополнительных профессиональных программ и основных программ профессионального обучения, в соответствии с новыми профессиональными стандартами и спросом на рынке труда, а также внести изменения во все программы в соответствии с новыми нормативными требованиями.

5. Продолжить разработку новых программ обучения по охране труда в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2021 года №2464 « О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

6. Проводить маркетинговые исследования рынка образовательных услуг, расширять рынок сбыта образовательных услуг, рекламировать образовательные услуги в социальных сетях.

7. Принимать участие в тендерах на обучение, объявляемыми организациями, в электронных аукционах.