

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«ОХРАНА ТРУДА - КОНСАЛТИНГ»  
(ООО «ОтК»)**

РАССМОТРЕНО  
на Педагогическом совете  
ООО «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ»  
Протокол №7 от 29 августа 2025 года

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ООО «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ»  
\_\_\_\_\_  
Л.А. Гайкалова  
Приказ №1/01.09.25П  
«01» сентября 2025 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об антикоррупционной политике  
в Обществе с ограниченной ответственностью  
«Охрана труда - КОНСАЛТИНГ»**

**г. Краснодар  
2025 год**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) является локальным нормативным актом Общества с ограниченной ответственностью «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ» (далее – ООО «ОтК»), который определяет цели, принципы, требования и конкретные мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ООО «ОтК».

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников ООО «ОтК», находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на лиц, предоставляющих услуги ООО «ОтК» на основе гражданско-правовых договоров.

## **II. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ**

2.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 25.12.2008 года №273 «О противодействии коррупции»;
- Федеральным законом от 25.12.2012 года №273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (утверждены Министерством труда и социальной защиты РФ 8 ноября 2013 года)
- Уставом ООО «ОтК» и другими локальными актами ООО «ОтК».

## **III. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ**

В антикоррупционной политике используются следующие понятия и определения:

*«Коррупция»* – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

*«Антикоррупционная политика»* – деятельность ООО «ОтК» по антикоррупционной политике, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

*«Коррупционное правонарушение»* – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

*«Предупреждение о коррупции»* – деятельность ООО «ОтК» по антикоррупционной политике, направленная на выявление, ограничение или

устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

«*Организация*» – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности;

«*Контрагент*» – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым ООО «ОтК» вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

«*Взятка*» – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

«*Коммерческий подкуп*» – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

«*Личная заинтересованность работника (представителя организации)*» – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

«*Конфликт интересов*» – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

#### **IV. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

4.1. Основная задача антикоррупционной политики ООО «ОтК» – соблюдение руководством и работниками принципов открытого и честного ведения деятельности, а также поддержание репутации ООО «ОтК» на высоком этическом уровне.

4.2. Основными целями антикоррупционной политики являются:

- минимизация риска вовлечения руководства и работников ООО «ОтК» независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- формирование у работников ООО «ОтК» и иных лиц единого

понимания политики ООО «ОтК» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

– обязанность руководства и работников ООО «ОтК» знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, нормы антикоррупционного законодательства по предотвращению коррупции.

## **V. ПРИНЦИПЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

Система мер противодействия коррупции основывается на следующих принципах:

– принцип соответствия политики ООО «ОтК» действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам;

– принцип личного примера руководства. Ключевая роль руководства в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

– принцип вовлеченности работников. Информированность работников о положениях антикоррупционного законодательства и их участие в формировании и реализации антикоррупционных процедур;

– принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения ООО «ОтК», его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности ООО «ОтК» коррупционных рисков;

– принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в ООО «ОтК» антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

– принцип ответственности и неотвратимости наказания. Неотвратимость наказания для работников ООО «ОтК» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики;

– принцип открытости. Информирование контрагентов и партнеров о принятых в ООО «ОтК» антикоррупционных стандартах ведения деятельности;

– принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## **VI. ПЕРЕЧЕНЬ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ**

Антикоррупционная политика в ООО «ОтК» направлена на реализацию следующих мер:

- нормативное обеспечение антикоррупционной политики;
- разработка и принятие кодекса профессиональной этики и поведения работников ООО «ОтК»;
- разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства;
- введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников (заключение дополнительных соглашений) ООО «ОтК»;
- разработка и введение антикоррупционных процедур;
- ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующим вопросы предупреждения и противодействия коррупции;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- оценка результатов проводимой антикоррупционной политики.

## **VII. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ, СВЯЗАННЫЕ С ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕМ КОРРУПЦИИ**

7.1. В обязанности работников ООО «ОтК» в связи с предупреждением и противодействием коррупции входит:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени ООО «ОтК»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность в интересах или от имени ООО «ОтК»;
- незамедлительно информировать непосредственного директора ООО «ОтК», о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками ООО «ОтК»;
- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.2. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре руководство ООО «ОтК» вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

## **VIII. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ**

8.1. Директор и все работники ООО «ОтК» независимо от занимаемой должности несут ответственность за соблюдение принципов и требований антикоррупционной политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в ООО «ОтК» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной

ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Руководство ООО «ОтК» вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством.

## **IX. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ**

Система внутреннего контроля предполагает:

- проверку соблюдения организационных процедур и правил деятельности, направленных на профилактику и предупреждение коррупции;
- проверку экономической обоснованности операций, проводимых в сфере коррупционного риска (обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, сомнительные платежи наличными);
- контроль документирования операций и отчетности финансово-хозяйственной деятельности ООО «ОтК» с целью выявления нарушений (использование поддельных документов, отсутствие первичной учетной документации, составление неофициальной отчетности).

## **X. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

10.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения директором ООО «ОтК».

10.2. Положение размещается в открытом доступе на официальном сайте ООО «ОтК» <http://ohranatrudakrd.ru/> в сети «Интернет».

10.3. При изменении требований законодательства Российской Федерации, директор ООО «ОтК» обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.