

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ОХРАНА ТРУДА - КОНСАЛТИНГ»
(ООО «ОтК»)**

РАССМОТРЕНО
на Педагогическом совете
ООО «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ»
Протокол №7 от 29 августа 2025 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ООО «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ»
_____ Л.А. Гайкалова
Приказ №1/01.09.25П
«01» сентября 2025 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке применения к обучающимся и снятия с обучающихся
мер дисциплинарного взыскания
в Обществе с ограниченной ответственностью
«Охрана труда - КОНСАЛТИНГ»**

**г. Краснодар
2025 год**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о порядке применения к обучающимся (слушателям) и снятия с обучающихся (со слушателей) мер дисциплинарного взыскания (далее – Положение) устанавливает порядок применения к обучающимся (слушателям) и снятия с обучающихся (со слушателей) в Обществе с ограниченной ответственностью «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ» (далее ООО «ОтК») мер дисциплинарного взыскания.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

– Федеральным законом от 29.12.2012 года №273 «Об образовании в Российской Федерации»;

– Приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 15.03.2013 года №185 «Порядок применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания»;

1.3. Меры дисциплинарного взыскания применяются за неисполнение или нарушение Устава ООО «ОтК», правил внутреннего распорядка, правил внутреннего учебного распорядка и иных локальных нормативных актов по вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

1.4. Грубым нарушением учебной дисциплины считается:

– нарушение установленных правил поведения в ООО «ОтК»;

– распитие спиртных напитков (в том числе слабоалкогольных, а также употребление наркотических и токсических веществ) в помещениях и на территории ООО «ОтК»;

– нахождение в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

– курение в помещениях ООО «ОтК»;

– хранение в помещениях ООО «ОтК» холодного, газового, травматического и огнестрельного оружия, легковоспламеняющихся веществ, а также химических веществ, угрожающих жизни и здоровью людей;

– порча имущества и оборудования, причинение ущерба учебно-материальной базе.

II. ПОРЯДОК ПРИМЕНЕНИЯ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

2.1. За совершение дисциплинарного поступка к обучающемуся (слушателю) могут быть применены следующие меры дисциплинарного воздействия:

– объявления замечания, а в случае, если обучающийся (слушатель) проходит обучение по направлению от организации - Заказчика, то с последующим информированием «Заказчика» об имевшем место нарушении;

– отчисление, а в случае, если обучающийся (слушатель) проходит обучение по направлению от организации – Заказчика, то с последующим информированием «заказчика» об имевшем место нарушении.

2.2. При выборе меры дисциплинарного взыскания ООО «ОтК» учитывает тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при

которых он совершён, предыдущее поведение обучающегося (слушателя), его психофизическое и эмоциональное состояние.

2.3. Преподаватели, а также администрация ООО «ОтК» имеют право сделать устное замечание или выговор за нарушение учебной дисциплины.

2.4. До применения дисциплинарного взыскания от обучающегося (слушателя) должно быть затребовано письменное заявление. Если по истечении трех учебных дней указанное объяснение обучающимся (слушателем) не представлено, то составляется соответствующий акт.

Отказ или уклонение обучающегося (слушателя) от предоставления им письменного объяснения не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

2.5. За грубое и (или) неоднократное нарушение учебной дисциплины, условий договора, дисциплинарные взыскания налагаются приказом директора ООО «ОтК» в установленном порядке, который доводится до обучающегося (слушателя) под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия в ООО «ОтК».

2.6. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее, чем через 3 (три) рабочих дня, со дня обнаружения проступка и не позднее, чем 10 (десяти) рабочих дней со дня его совершения, не считая времени болезни обучающегося (слушателя).

2.7. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания.

2.8. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся (слушателям) во время их болезни.

III. ПОРЯДОК СНЯТИЯ СО СЛУШАТЕЛЕЙ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ

3.1. Обучающийся (слушатель) вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применения к обучающемуся (слушателю).

3.2. Решение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в ООО «ОтК», и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

3.3. Если в течение одного месяца со дня применения меры дисциплинарного взыскания к обучающемуся (слушателю) не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

3.4. Директор ООО «ОтК» до истечения месяца со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее с обучающегося (со слушателя) по собственной инициативе, просьбе самого обучающегося (слушателя).

IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения директором ООО «ОтК».

4.2. Положение размещается в открытом доступе на официальном сайте ООО «ОтК» <http://ohranatrudakrd.ru/> в сети «Интернет».

4.3. При изменении требований законодательства Российской Федерации, директор ООО «ОтК» обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.