

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
«ОХРАНА ТРУДА - КОНСАЛТИНГ»  
(ООО «ОтК»)**

РАССМОТРЕНО  
на Педагогическом совете  
ООО «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ»  
Протокол №7 от 29 августа 2025 года

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ООО «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ»  
\_\_\_\_\_ Л.А. Гайкалова  
Приказ №1/01.09.25П  
«01» сентября 2025 года

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о формах обучения  
в Обществе с ограниченной ответственностью  
«Охрана труда - КОНСАЛТИНГ»**

**г. Краснодар  
2025 год**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Положение о формах обучения (далее – Положение) в Обществе с ограниченной ответственностью «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ» (далее – ООО «ОтК») устанавливает порядок освоения образовательных программ в различных формах при реализации дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения и дополнительных общеразвивающихся программ.

1.2. Положение разработано в соответствии с нормативными правовыми документами: Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273 «Об образовании в Российской Федерации»; Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 24 марта 2025 г. №266 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; Приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 26 августа 2020 года №438 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения»; другими нормативными актами Министерства Просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации; Уставом и локальными актами ООО «ОтК».

1.3. Формы обучения по обучения определяются ООО «ОтК» самостоятельно, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

1.4. Обучение в ООО «ОтК» осуществляется в различных формах: очной, очно-заочной, заочной, а также с применением дистанционных форм обучения. Допускается сочетание различных форм обучения.

1.5. Формы обучения и сроки освоения программ обучения определяются образовательной программой (или) договором об оказании платных образовательных услуг в соответствии с потребностями заказчика. Срок освоения программы обучения должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленной в программе обучения.

1.6. При реализации программ обучения, ООО «ОтК» применяет дистанционные образовательные технологии (далее – ДОТ) в соответствии с локальным актом «Положение о применении дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ» в Обществе с ограниченной ответственностью «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ».

1.7. Правила разработки и реализации программ обучения, прием на обучение и организацию учебного процесса, проведение итоговой аттестации, выдачу документов об образовании и (или) квалификации определены локальными актами: и «Положением о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в Обществе с ограниченной ответственностью «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ» и «Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по программа профессионального обучения в Обществе с ограниченной ответственностью «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ».

1.8. Настоящее Положение является обязательным для исполнения и соблюдения всеми работниками ООО «ОтК».

## **II. ФОРМЫ ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ**

### *2.1. Очное обучение:*

- обучение проводится в учебной аудитории ООО «ОтК»;
- перед началом обучения куратором группы обеспечивает каждого обучающегося (слушателя) раздаточным материалом, а также доступ обучающихся (слушателей) к учебным и методическим ресурсам посредством сети «Интернет» и библиотечному фонду имеющегося в ООО «ОтК»;
- образовательная деятельность обучающихся (слушателей) по программам обучения при аудиторном обучении предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, ролевые игры, тренинги, консультации, практические занятия, определенные учебным планом. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 (сорок пять) минут;
- организация образовательного процесса по очной форме обучения предполагает обязательное посещение обучающимися (слушателями) учебных занятий по дисциплинам учебного плана;
- организация образовательного процесса по очной форме обучения регламентируется расписанием занятий, которое утверждается директором ООО «ОтК»;
- обучающиеся (слушатели), обучающиеся по очной форме обучения, проходят промежуточную аттестацию по дисциплинам, установленным учебным планом и итоговую аттестацию. Система оценок при промежуточной и итоговой аттестации, формы, порядок и периодичность проведения определяются ООО «ОтК» самостоятельно и отражаются в локальном акте «Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестаций».

### *2.2. Очно-заочное обучение.*

- очно-заочная форма обучения предполагает посещение обучающимися (слушателями) занятий в ООО «ОтК» (очное обучение); индивидуальные занятия с преподавателем (очное обучение); самостоятельное изучение учебных дисциплин (заочное обучение);
- очно-заочная форма обучения проводится с применением ДОТ.
- при реализации образовательных программ с применением ДОТ, ООО «ОтК» обеспечивает участников образовательного процесса руководством пользователя по дистанционному обучению, инструкциями.
- организация учебного процесса с применением ДОТ определена локальным актом «Положение о применении дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ в Обществе с ограниченной ответственностью «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ»;
- перед началом обучения куратором группы обеспечивает каждого обучающегося (слушателя) раздаточным материалом, а также доступ обучающихся (слушателей) к учебным и методическим ресурсам посредством

сети «Интернет» и библиотечному фонду имеющегося в ООО «ОтК»;

– образовательная деятельность обучающихся (слушателей) по образовательным программам при аудиторном обучении предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, круглые столы, мастер-классы, деловые игры, ролевые игры, тренинги, консультации, практические занятия, определенные учебным планом. Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 (сорок пять) минут;

– организация образовательного процесса по очно-заочной форме обучения предполагает обязательное посещение обучающимися (слушателями) аудиторных учебных занятий, которые определены учебным планом;

– организация образовательного процесса по очно-заочной форме обучения регламентируется расписанием занятий, которое утверждается директором ООО «ОтК»;

– обучающиеся (слушатели), обучающиеся по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам по очной форме обучения, проходят промежуточную аттестацию по дисциплинам, установленным учебным планом и итоговую аттестацию. Система оценок при промежуточной и итоговой аттестации, формы, порядок и периодичность проведения определяются ООО «ОтК» самостоятельно и отражаются в локальном акте «Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестаций».

### *2.3. Заочное обучение.*

– заочная форма обучения проводится с применением ДОТ;

– при реализации образовательных программ с применением ДОТ, ООО «ОтК» обеспечивает участников образовательного процесса руководством пользователя по дистанционному обучению, инструкциями;

– организация учебного процесса с применением ДОТ определена локальным актом «Положение о применении дистанционных образовательных технологий при реализации образовательных программ в Обществе с ограниченной ответственностью «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ»;

– перед началом обучения куратором группы обеспечивает доступ обучающихся (слушателей) к учебным и методическим ресурсам посредством сети «Интернет»;

– образовательная деятельность обучающихся (слушателей) по образовательным программам по заочной форме обучения с применением ДОТ предусматривает следующие виды самостоятельной работы обучающихся (слушателей): работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций, учебными пособиями, электронными плакатами и таблицами, презентациями, видеофильмами); работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики; выполнение тестовых заданий (текущий контроль, промежуточная аттестация); работа в единой информационной системе с использованием Интернет-ресурсов; подготовка к итоговой аттестации (консультирование); итоговая аттестация;

– в период обучения обучающейся (слушатель) имеет возможность

консультироваться с преподавателем;

– обучающиеся (слушатели), обучающиеся по дополнительным профессиональным программам по заочной форме обучения, проходят промежуточную аттестацию по дисциплинам, установленным учебным планом и итоговую аттестацию. Система оценок при промежуточной и итоговой аттестации, формы, порядок и периодичность проведения определяются ООО «ОтК» самостоятельно и отражаются в локальном акте «Положение о формах, периодичности, порядке текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестаций».

### **III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня утверждения директором ООО «ОтК».

3.2. Положение размещается в открытом доступе на официальном сайте ООО «ОтК» <http://ohranatrudakrd.ru> в сети «Интернет».

3.3. При изменении требований законодательства Российской Федерации, директор ООО «ОтК» обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящего Положения.