

**АННОТАЦИЯ
К РАБОЧИМ ПРОГРАММАМ МОДУЛЕЙ, ДИСЦИПЛИН (РАЗДЕЛУ)
В СОСТАВЕ ПРОГРАММЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
(ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ)
«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»
С ПРИСВОЕНИЕМ КВАЛИФИКАЦИИ
«СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ»**

**Аннотация к рабочей программе к теме 1:
«МЕНЕДЖМЕНТ»**

Содержание дисциплины (раздела)	Тема 1.1. Общая характеристика менеджмента Тема 1.2. Функции менеджмента Тема 1.3. Социально-психологические основы менеджмента
Перечень ресурсов	www.rsl.ru — российская государственная библиотека www.elibrary.ru — научная электронная библиотека Подключение к информационно-справочной системе «ТехЭксперт» www.ohranatruda.ru. При изучении дисциплины (раздела) используются следующие программные средства: система дистанционного обучения, разработанная ООО «ОтК» (портал СДО).
Виды учебной работы	Лекции, самостоятельная работа, консультации
Форма текущего контроля успеваемости	Тестирование
Форма промежуточной аттестации	Тестирование

**Аннотация к рабочей программе к теме 2:
«ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ»**

Содержание дисциплины (раздела)	Тема 1. Концептуальные основы управления персоналом организации Тема 2. Методологические основы управления персоналом
Перечень ресурсов	www.rsl.ru — российская государственная библиотека www.elibrary.ru — научная электронная библиотека Подключение к информационно-справочной системе «ТехЭксперт» www.ohranatruda.ru. При изучении дисциплины (раздела) используются следующие программные средства: система дистанционного обучения разработанная ООО «ОтК» (портал СДО).
Виды учебной работы	Лекции, самостоятельная работа, консультации
Форма текущего контроля успеваемости	Тестирование
Форма промежуточной аттестации	Тестирование

Аннотация к рабочей программе к теме 3:**«МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА»**

Содержание дисциплины (раздела)	Тема 1. Введение в мотивацию и стимулирование трудовой деятельности Тема 2. Теоретические основы мотивации труда Тема 3. Психологический аспект мотивации труда Тема 4. Стимулирование труда персонала Тема 5. Мотивационный механизм организации Тема 6. Мотивационные ресурсы управления персоналом Тема 7. Организационная культура и мотивация персонала Тема 8. Разработка пакета документации, регламентирующей систему мотивации и стимулирования трудовой деятельности персонала Тема 9. Аудит мотивационного состояния организации
Перечень ресурсов	www.rsl.ru — российская государственная библиотека www.elibrary.ru — научная электронная библиотека Подключение к информационно-справочной системе «ТехЭксперт» www.ohranatruda.ru . При изучении дисциплины (раздела) используются следующие программные средства: система дистанционного обучения разработанная ООО «ОтК» (портал СДО).
Виды учебной работы	Лекции, самостоятельная работа, консультации
Форма текущего контроля успеваемости	Тестирование
Форма промежуточной аттестации	Тестирование

Аннотация к рабочей программе к теме 4:**«ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО В КАДРОВОЙ СЛУЖБЕ»**

Содержание дисциплины (раздела)	Тема 1. Формирование сопровождающей документации в управленческом процессе Тема 2. Оформление конкретных документов от проекта до размещения в дело и хранения
Перечень ресурсов	www.rsl.ru — российская государственная библиотека www.elibrary.ru — научная электронная библиотека Подключение к информационно-справочной системе «ТехЭксперт» www.ohranatruda.ru . При изучении дисциплины (раздела) используются следующие программные средства: система дистанционного обучения разработанная ООО «ОтК» (портал СДО).
Виды учебной работы	Лекции, самостоятельная работа, консультации
Форма текущего контроля успеваемости	Тестирование

Форма промежуточной аттестации	Тестирование
--------------------------------	--------------

**Аннотация к рабочей программе к теме 5:
«ТРУДОВОЕ ПРАВО»**

Содержание дисциплины (раздела)	Тема 1. Предмет, метод и система трудового права Тема 2. Субъекты трудового права Тема 3. Правоотношения в сфере труда Тема 4. Правовое регулирование занятости и трудоустройства Тема 5. Трудовой договор Тема 6. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников Тема 7. Рабочее время Тема 8. Время отдыха Тема 9. Заработная плата и нормирование труда Тема 10. Гарантии и компенсации Тема 11. Дисциплина труда Тема 12. Материальная ответственность сторон трудового договора Тема 13. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников Тема 14. Трудовые споры и порядок их рассмотрения
Перечень ресурсов	www.rsl.ru — российская государственная библиотека www.elibrary.ru — научная электронная библиотека Подключение к информационно-справочной системе «ТехЭксперт» www.ohranatruda.ru. При изучении дисциплины (раздела) используются следующие программные средства: система дистанционного обучения разработанная ООО «ОтК» (портал СДО).
Виды учебной работы	Лекции, самостоятельная работа, консультации
Форма текущего контроля успеваемости	Тестирование
Форма промежуточной аттестации	Тестирование

**Аннотация к рабочей программе к теме 6:
«ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА ПЕРСОНАЛА»**

Содержание дисциплины (раздела)	Тема 1. Труд и трудовой процесс Тема 2. Организация труда на научной основе Тема 3. Организация и рационализация рабочих мест Тема 4. Условия труда и их нормализация Тема 5. Организация труда управленческого персонала Тема 6. Проектирование организации труда персонала и оценка её эффективности
Перечень ресурсов	www.rsl.ru — российская государственная библиотека www.elibrary.ru — научная электронная библиотека Подключение к информационно-справочной системе «ТехЭксперт» www.ohranatruda.ru.

	При изучении дисциплины (раздела) используются следующие программные средства: система дистанционного обучения разработанная ООО «ОтК» (портал СДО).
Виды учебной работы	Лекции, самостоятельная работа, консультации
Форма текущего контроля успеваемости	Тестирование
Форма промежуточной аттестации	Тестирование

Аннотация к рабочей программе к теме 7:

«КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ОРГАНИЗАЦИИ»

Содержание дисциплины (раздела)	Тема 1. Корпоративная социальная политика: цели и инструменты Тема 2. Социальная ответственность бизнеса: концепции, программы, исследования Тема 3. Работа с заинтересованными сторонами Тема 4. Корпоративная социальная политика как инструмент взаимодействия с государством
Перечень ресурсов	www.rsl.ru — российская государственная библиотека www.elibrary.ru — научная электронная библиотека Подключение к информационно-справочной системе «ТехЭксперт» www.ohranatruda.ru . При изучении дисциплины (раздела) используются следующие программные средства: система дистанционного обучения разработанная ООО «ОтК» (портал СДО).
Виды учебной работы	Лекции, самостоятельная работа, консультации
Форма текущего контроля успеваемости	Тестирование
Форма промежуточной аттестации	Тестирование

Аннотация к рабочей программе к теме 8:

«УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ»

Содержание дисциплины (раздела)	Тема 1. Общая теория конфликта Тема 2. Типология конфликтов Тема 3. Межличностные конфликты. Тема 4. Внутриличностный конфликт и психологическая защита Тема 5. Основные способы разрешения конфликтов Тема 6. Психологические условия предупреждения конфликтов
Перечень ресурсов	www.rsl.ru — российская государственная библиотека www.elibrary.ru — научная электронная библиотека Подключение к информационно-справочной системе «ТехЭксперт» www.ohranatruda.ru .

	При изучении дисциплины (раздела) используются следующие программные средства: система дистанционного обучения, разработанная ООО «ОтК» (портал СДО).
Виды учебной работы	Лекции, самостоятельная работа, консультации
Форма текущего контроля успеваемости	Тестирование
Форма промежуточной аттестации	Тестирование

**Аннотация к рабочей программе к теме 9:
«МАРКЕТИНГ ПЕРСОНАЛА»**

Содержание дисциплины (раздела)	Тема 1. Маркетинговые исследования рынка труда Тема 2. Планирование потребностей в персонале Тема 3. Подсистема планирования и маркетинга персонала в управлении персоналом Тема 4. Кадровый аудит как инструмент маркетинга персонала
Перечень ресурсов	www.rsl.ru — российская государственная библиотека www.elibrary.ru — научная электронная библиотека Подключение к информационно-справочной системе «ТехЭксперт» www.ohranatruda.ru . При изучении дисциплины (раздела) используются следующие программные средства: система дистанционного обучения, разработанная ООО «ОтК» (портал СДО).
Виды учебной работы	Лекции, самостоятельная работа, консультации
Форма текущего контроля успеваемости	Тестирование
Форма промежуточной аттестации	Тестирование

**Аннотация к рабочей программе к теме 10:
«ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ ПЕРСОНАЛА»**

Содержание дисциплины (раздела)	Тема 1. Понятие оценки Тема 2. Оценка деловых качеств и результатов труда персонала Тема 3. Традиционные методы оценки персонала Тема 4. Аттестация персонала Тема 5. Современные оценочные технологии Тема 6. Психодиагностические методы оценки персонала Тема 7. Оценка качества работы и эффективности деятельности персонала Тема 8. Организационные проблемы проведения процедуры оценки Тема 9. Современные формы организации и методики оценки Тема 10. Подходы к оценке эффективности управления персоналом
Перечень ресурсов	www.rsl.ru — российская государственная библиотека

	www.elibrary.ru — научная электронная библиотека Подключение к информационно-справочной системе «ТехЭксперт» www.ohranatruda.ru . При изучении дисциплины (раздела) используются следующие программные средства: система дистанционного обучения, разработанная ООО «ОтК» (портал СДО).
Виды учебной работы	Лекции, самостоятельная работа, консультации
Форма текущего контроля успеваемости	Тестирование
Форма промежуточной аттестации	Тестирование

**Аннотация к рабочей программе к теме 11:
«РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА»**

Содержание дисциплины (раздела)	Тема 1. Понятие развития персонала, цели и задачи. Тема 2. Обучение как ключевое направление развития персонала Тема 3. Выявление потребности организации в обучении и развитии персонала Тема 4. Мотив и мотивация к развитию Тема 5. Карьера и карьерная стратегия Тема 6. Кадровый резерв как средство развития персонала Тема 7. Конфликт и командная работа как инструменты развития сотрудника
Перечень ресурсов	www.rsl.ru — российская государственная библиотека www.elibrary.ru — научная электронная библиотека Подключение к информационно-справочной системе «ТехЭксперт» www.ohranatruda.ru . При изучении дисциплины (раздела) используются следующие программные средства: система дистанционного обучения, разработанная ООО «ОтК» (портал СДО).
Виды учебной работы	Лекции, самостоятельная работа, консультации
Форма текущего контроля успеваемости	Тестирование
Форма промежуточной аттестации	Тестирование

**Аннотация к рабочей программе дисциплины (раздела)
«Итоговый контроль (итоговая аттестация)»:**

1. Консультирование.
2. Тестирование.