

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ОХРАНА ТРУДА – КОНСАЛТИНГ»
(ООО «ОтК»)

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ООО «ОтК»

«__» _____ 20__ г.
_____ Л. А. Гайкалова

ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ
«ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА»

Наименование программы:	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (программа А)
Вид программы:	Программа обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда
Количество часов обучения:	16 часов
Категория обучающихся	работодатель (руководитель организации), заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда; руководители структурных подразделений; специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда; члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций.
Основополагающие документы по составлению программы обучения:	Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 №2464.
Нормативный срок освоения программы:	2 рабочих дня
Итоговый документ:	Протокол проверки знания требований охраны труда
Выдаваемые документы	Выписка из протокола проверки знания требований охраны труда

Краснодар
2026г.

Программа рассмотрена и утверждена на заседании Педагогического совета ООО «ОтК» Протокол №1 от 12.01.2026 года.

Организация-разработчик:
Общество с ограниченной ответственностью
«Охрана труда – КОНСАЛТИНГ»

Разработчики:
Аббасова А.З. – преподаватель.
Левикина Д.С.- преподаватель.
Терехович А.В.- преподаватель.

СОДЕРЖАНИЕ

1.	ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА	4
2.	ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ	4
2.1.	Цель программы	4
2.2.	Категория слушателей	5
2.3.	Нормативный срок обучения	5
2.4.	Режим занятий	5
2.5.	Форма обучения	5
2.6.	Требования к слушателям	5
2.7.	Требования к лицам, проводящим обучение (преподавателям)	5
3.	УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ	6
4.	КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ	6
5.	РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ	7
6.	УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	9
7.	ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ	14
7.1.	Цель проверки знания	14
7.2.	Форма проверки знания	14
7.2.1.	Промежуточная проверка знания	14
7.2.2.	Итоговая проверка знания	15
7.3.	Результаты проверки знания	15
7.4.	Оценочные материалы	15
7.4.1.	Тестовые задания по промежуточному контролю знания	15
7.4.2.	Тестовые задания по итоговому контролю знания	22

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» разработана в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, Постановления Правительства РФ от 24.12.2022 №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») и Федеральный закон от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Программа обучения включает в себя 5 разделов. Все разделы состоят исключительно из теоретической части. Каждый раздел представлен в виде лекций, нормативных, методических материалов. После изучения каждого раздела проводится промежуточный контроль знания в форме тестирования.

Обучение завершается итоговой проверкой знания по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Примечание: вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу соответственно.

Обучение по оказанию по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда проводится не реже одного раза в 3 года.

ООО «ОтК» имеет аккредитацию в Минтруде России на оказание услуг по обучению вопросам охраны труда.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОБУЧЕНИЯ. ПЛАНИРУЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ОБУЧЕНИЯ

В результате освоения программы обучения слушатели приобретают *знания* об основах охраны труда, основах управления охраной труда в организации, по специальным вопросам обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, о социальной защите пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, об аспектах оказания первой помощи пострадавшим на производстве,

- приобретают *умения* решать специальные вопросы обеспечения требований охраны труда и безопасности производственной деятельности, использовать средства индивидуальной защиты, оказывать первую помощь пострадавшему на производстве.

2.1. Цель программы.

Целью обучения по программе обучения является приобретение слушателями необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.2. Категория слушателей.

Данная программа обучения ориентирована на следующие категории слушателей:

- работодатель (руководитель организации), заместитель руководителя, в ведении которого находятся вопросы охраны труда;
- руководители структурных подразделений;
- специалисты, осуществляющие функции специалиста по охране труда;
- члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций

2.3. Нормативный срок обучения.

Трудоемкость по программе обучения «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда» – 16 часов. Срок обучения – 2 рабочих дня.

2.4. Режим занятий.

Учебная нагрузка устанавливается не более 8 академических часов в день.

Продолжительность одного (академического) учебного часа обучения составляет 45 минут.

Режим занятий, согласно утверждённому расписанию занятий в ООО «ОтК».

2.5. Форма обучения.

Форма реализации программы обучения: очно-заочная, с применением дистанционных образовательных технологий.

2.6. Требования к слушателям.

К программе обучения допускаются лица, достигшие возраста восемнадцати лет, работники, трудоустроенные по трудовому договору и прошедшие в установленном порядке вводный и первичный инструктаж.

2.7. Требования к лицам, проводящим обучение (преподавателям).

По программе обучения к преподавателю предъявляются следующие требования:

- высшее образование,
- стаж работы в организации, оказывающей услуги обучения по охране труда, не менее одного года или опыт практической работы в области охраны труда не менее 5 лет в течение 10 лет,
- прошедшие проверку знания с периодичностью 1 раз в 3 года.

3. УЧЕБНЫЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Наименование разделов, дисциплин и тем	Общая трудоемкость час.	Теоретическое обучение	Практическое обучение	Формы контроля
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	3	3	-	Промежуточная проверка знания (тестирование)
Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья (раздел рекомендуется для изучения работодателями – руководителями организации)	2	2	-	Промежуточная проверка знания (тестирование)
Раздел 3. Система управления охраной труда в организации (СУОТ)	6	6	-	Промежуточная проверка знания (тестирование)
Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	2	2	-	Промежуточная проверка знания (тестирование)
Раздел 5. Организация оказания первой помощи	2	2	-	Промежуточная проверка знания (тестирование)
Проверка знания	1	1	-	Итоговая проверка знания (тестирование)
Всего часов	16	16	0	-

4. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

Наименование разделов, дисциплин и тем	Сроки обучения		Всего, ак. час.
	дни		
	1 день	2 день	
	8	8	
Раздел 1. Основы охраны труда в Российской Федерации	3	-	3
Раздел 2. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	2	-	2
Раздел 3. Система управления охраной труда в организации (СУОТ)	3	3	6
Раздел 4. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	-	2	2
Раздел 5. Организация оказания первой помощи	-	2	2
Итоговая проверка знания	-	1	1
Всего учебных часов	8	8	16

5. РАБОЧИЕ ПРОГРАММЫ УЧЕБНЫХ МОДУЛЕЙ

Рабочая программа

«Основы охраны труда в Российской Федерации» (теоретическое обучение -3 часа)

Основные понятия охраны труда. Основные принципы обеспечения безопасности труда. Центральная аксиома безопасности. Основные понятия и определения.

Нормативно-правовые основы охраны труда. Нормативно-правовые основы охраны труда. Основопологающие принципы Конституции Российской Федерации, касающиеся вопросов труда. Правовые источники охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда. Отраслевые нормативные правовые акты.

Обеспечение прав работников на охрану труда. Права и обязанности работника. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Служба охраны труда организации.

Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства. Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Ответственность работодателя за несоблюдение требований охраны труда.

Социальное партнерство в сфере труда. Понятие социального партнерства. Коллективный договор. Соглашение. Комитеты (комиссии) по охране труда.

Промежуточная проверка знания (тестирование).

Рабочая программа

«Стратегия безопасности труда и охраны здоровья» (теоретическое обучение - 2 часа)

Политика работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Лидерство в области охраны труда. Понятие лидерства. Цель процесса формирования и развития лидерства. Заинтересованные стороны: подчиненные работники, руководитель, работники других структурных подразделений, подрядчики, субподрядчики, компания в целом. Принципы лидерства.

Мотивация работников на безопасный труд. Методы мотивации работников на безопасный труд. Понятие мотивации. Значение мотивации. Формирование культуры безопасности. Понятие культуры безопасности. Основные постулаты безопасности.

Промежуточная проверка знания (тестирование).

Рабочая программа
«Система управления охраной труда в организации (СУОТ)»
(теоретическое обучение – 3 часа)

Обеспечение функционирования СУОТ. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда. Общие положения СУОТ. Планирование СУОТ. Обеспечение функционирования СУОТ. Функционирование СУОТ. Информирование работников. Оценка результатов деятельности. Улучшение функционирования СУОТ.

Специальная оценка условий труда. Специальная оценка условий труда. Понятия и цели СОУТ. Подготовка к проведению СОУТ. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда. Исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Классификация условий труда. Результаты проведения СОУТ. Проведение внеплановой СОУТ. Экспертиза качества СОУТ. Вредные производственные факторы с учетом специфики предприятия.

Вредные и (или) опасные производственные факторы с учетом специфики деятельности организации. Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия. Биологический фактор. Вибрация общая и локальная. Инфразвук. Ионизирующее излучение. Микроклимат. Напряженность трудового процесса. Неионизирующее излучение. Световая среда. Тяжесть трудового процесса. Ультразвук воздушный. Химический фактор. Шум.

Оценка и управление профессиональными рисками. Понятие опасности и риска. Порядок управления профессиональными рисками. Оценка и управление профессиональными рисками с учетом специфики предприятия.

Подготовка работников по охране труда. Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников организаций. Проведение инструктажей. Проведение стажировки на рабочем месте. Проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим. Проведение обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Проведение обучения по охране труда.

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами. Понятие и классификация средств индивидуальной защиты. Порядок обеспечения работников СИЗ. Выдача смывающих и обезвреживающих средств. Понятие и классификация средств коллективной защиты. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами с учетом СОУТ и ОПР.

Обеспечение гарантий и компенсаций работникам. Виды и основания предоставления работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников. Порядок проведения обязательных медицинских осмотров работников.

Обеспечение санитарно-бытового обслуживания. Санитарно-бытовое и

лечебно-профилактическое обслуживание работников. Обеспечение работников молоком и лечебно-профилактическим питанием.

Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников. Правила внутреннего трудового распорядка и дисциплина труда. Рабочее время и время отдыха. Особенности регулирования труда женщин. Особенности регулирования труда лиц в возрасте до 18 лет. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников с учетом СОУТ и ОПР.

Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией.

Промежуточная проверка знания (тестирование).

Рабочая программа

«Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний» (теоретическое обучение - 2 часа)

Порядок расследования несчастных случаев. Понятие и виды несчастных случаев на производстве. Первоочередные меры, принимаемые в связи с несчастным случаем. Порядок расследования несчастного случая.

Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Право работника на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Виды обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда. Трехступенчатый контроль.

Промежуточная проверка знания (тестирование).

Рабочая программа

«Организация оказания первой помощи» (теоретическое обучение - 2 часа)

Организация оказания первой помощи. Аспекты оказания первой помощи. Оказание первой помощи при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения. Оказание первой помощи при наружных кровотечениях и травмах. Оказание первой помощи при прочих состояниях.

Промежуточная проверка знания (тестирование).

6. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Нормативные правовые акты, используемые при изучении программы обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда:

Федеральные законы Российской Федерации.

1. «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30.12.2001 года №197-ФЗ (ред. от 26.12.2024).
2. «Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» от 30.12.2001 №195-ФЗ (ред. от 26.12.2024) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2025).
3. «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 №63-ФЗ (ред. от 28.12.2024) (с изм. и доп., вступ. в силу с 08.01.2025).
4. «Гражданский кодекс Российской Федерации» от 30.11.1994 года №51-ФЗ (ред. от 08.08.2024) (с изм. и доп.).
5. Федеральный закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» от 21.11.2011 года №323-ФЗ (с изм.).
6. Федеральный закон от 30 марта 1999 года №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» (с изм. и доп.).
7. Федеральный закон от 27.12.2002 года №184-ФЗ «О техническом регулировании» (с изм.).
8. Федеральный закон от 26.12.2008 года №294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (с изм.).
9. Федеральный закон от 21.07.1997 года №116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (с изм.).
10. Федеральный закон от 24.07.1998 года №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (с изм.).
11. Федеральный закон от 28.12.2013 года №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (с изм.).
12. Федеральный закон от 28.12.2013 года №400-ФЗ «О страховых пенсиях» (с изм.).
13. Федеральный закон от 22.07.2008 года №123-ФЗ «Технический регламент о требованиях пожарной безопасности» (с изм.).
14. Федеральный закон от 21.12.1994 года №69-ФЗ «О пожарной безопасности» (с изм.).
15. Федеральный закон от 21.12.1994 года №68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» (с изм.).
16. Федеральный закон от 30.12.2009 года №384-ФЗ «Технический регламент о безопасности зданий и сооружений».

Постановления Правительства Российской Федерации.

1. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.12.2021 года №2334 «Об утверждении Правил аккредитации организаций, индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги в области охраны труда, и требований к организациям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда».

2. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 года №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» (с изм.).

3. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 года №322 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека» (с изм.).

4. Постановление Правительства РФ от 30.06.2004 года №324 «Об утверждении Положения о Федеральной службе по труду и занятости».

5. Постановление Правительства РФ от 26 февраля 2022 года №255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».

6. Постановление Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 года №1206 О Порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников.

7. Постановление Правительства РФ от 16 сентября 2020 года №1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации (с изм.).

8. Постановление Правительства РФ от 30.05.2012 года №524 «Об утверждении Правил установления страхователем скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

9. Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 года №163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (с изм.).

Нормативные правовые документы министерств и ведомств Российской Федерации.

1. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 апреля 2022 года №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» (с изм.).

2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года №771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней».

3. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31 января 2022 года №37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда».

4. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

5. Решение Комиссии Таможенного союза от 09.12.2011 года №878 «О принятии технического регламента Таможенного союза «О безопасности средств индивидуальной защиты».

6. Приказ Минтруда России от 09.12.2014 года №997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».

7. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года №766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года №767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».

9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 ноября 2023 года №817н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

10. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».

11. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 сентября 2021 года №650н «Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда».

12. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 17 июня 2021 года №406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

13. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 декабря 2021 года №796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

14. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.01.2022 года №36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей».

15. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 года №775н «Об утверждении Порядка проведения государственной экспертизы условий труда».

16. Приказ Минтруда России №988н, Минздрава России №1420н от 31.12.2020 года «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

17. Приказ Минздрава России от 28.01.2021 года №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических

медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

18. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 11.02. 2022 года № 75н «Об утверждении Порядка проведения обязательных медицинских осмотров до рабочей смены, медицинских осмотров в течение рабочей смены (при необходимости) и медицинских осмотров после рабочей смены (при необходимости) работников, занятых на подземных работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев), в том числе с использованием технических средств и медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, а также перечень включаемых в них исследований».

19. Приказ Министерства здравоохранения РФ от 18.02. 2022 года № 92н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу) медицинских осмотров и обязательных периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, занятых на работах с опасными и (или) вредными условиями труда по добыче (переработке) угля (горючих сланцев)».

20. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 03.05.2024 года №220н «Об утверждении Порядка оказания первой помощи».

21. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 18.07.2019 года №512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин (с изм.).

22. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.05.2022 года №291н «Об утверждении перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты, норм и условий бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, порядка осуществления компенсационной выплаты, в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов».

23. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.05.2022 года №298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, норм бесплатной выдачи витаминных препаратов, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания» (с изм.).

24. Приказ Министерства транспорта РФ от 11.02.2022 года №41 «Об утверждении Порядка проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских

осмотров, включающих в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, лиц из числа специалистов авиационного персонала».

25. Приказ Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года №774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

ГОСТы.

1. ГОСТ 12.0.230-2007. «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования».

2. ГОСТ 12.2.003-91. «Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие требования безопасности».

3. ГОСТ 12.2.049-80. «Система стандартов безопасности труда. Оборудование производственное. Общие эргономические требования»

7. ОЦЕНКА КАЧЕСТВА ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

7.1. Цель проверки знаний

Цель проверки знания требований охраны труда – проверка готовности работника к выполнению работ в соответствии с требованиями безопасности. К прохождению проверки знания допускаются слушатели, освоившие Программу в полном объеме.

7.2. Форма проверки знания

7.2.1. Промежуточная проверка знания

По результатам освоения материалов по каждому разделу для самоконтроля знаний слушателей проводится промежуточная проверка знания в форме тестирования.

Число тестовых заданий промежуточного тестирования по 5 вопросов по каждому разделу. Для прохождения промежуточного тестирования отводится 10-15 минут по каждому разделу.

Промежуточное тестирование считается успешно пройденным при достижении 85 % правильных ответов и более по каждому разделу.

Количество попыток промежуточного тестирования - не ограничено.

7.2.2. Итоговая проверка знания

Итоговая проверка знания требований охраны труда проводится в форме тестирования. Число тестовых заданий для итоговой проверки знаний (итоговое тестирование) составляет 25 вопросов.

Для прохождения тестового задания отводится 45 минут. По итогу тестирования может быть результат - «удовлетворительно» или «не удовлетворительно». Число допустимых ошибок (порог «не удовлетворительно») устанавливается не более 15% в течение установленного времени. Если тестируемый не уложился (не дал правильные ответы на 85% тестовых вопросов, в установленное время), результат тестирования «не удовлетворительно».

Тестовые задания состоят из выбора одного правильного ответа из нескольких предложенных. На прохождение теста отводится три попытки.

7.3. Результаты проверки знания

Результаты тестового задания контролируется системой тестирования. Результаты тестирования рассматриваются комиссией по проверке знаний требований охраны труда в составе 3 человек путем объективной и независимой оценки качества подготовки слушателей. По результатам рассмотрения комиссия принимает решение об успешном завершении слушателем обучения.

7.4. Оценочные материалы

7.4.1. Тестовые задания по промежуточному контролю знаний

РАЗДЕЛ 1. ОСНОВЫ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Вопрос 1. Работа по охране труда должна проводиться:
Выберите один правильный ответ.**

1. Целенаправленно.
2. Выборочно.
3. Бесконтрольно.

**Вопрос 2. Назовите все виды инструктажей по охране труда:
Выберите один правильный ответ.**

1. Вводный, внеклассный, целевой, повторный.
2. Вводный, первичный, повторный, целевой, внеплановый.
3. Вводный, первичный, внеплановый, внешкольный, повторный.

**Вопрос 3. Работа по охране труда должна проводиться:
Выберите один правильный ответ.**

1. Выборочно.
2. Бесконтрольно.
3. Комплексно и постоянно.

**Вопрос 4. Можно ли отозвать из отпуска работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда:
Выберите один правильный ответ.**

1. Можно по решению работодателя.
2. Можно только по соглашению между работником и работодателем.
3. Нельзя.

Вопрос 5. Кто осуществляет государственное управление охраной труда?

Выберите один правильный ответ.

1. Президент РФ или по его поручению федеральный орган исполнительной власти, ведающий вопросами охраны труда.

2. Правительство РФ или по его поручению федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другие федеральные органы исполнительной власти в пределах их полномочий.

РАЗДЕЛ 2.

СТРАТЕГИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ

Вопрос 1. Какие мероприятия входят в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней? Выберите один правильный ответ.

1. Внедрение систем автоматического контроля уровней опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

2. Устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

3. Внедрение систем (устройств) автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами.

4. Модернизация оборудования (его реконструкция, замена), а также технологических процессов на рабочих местах с целью исключения или снижения до допустимых уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

5. Все перечисленное.

Вопрос 2. Из каких источников и в каком размере должно осуществляться финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателем?

Выберите один правильный ответ.

1. Из средств на развитие организации - не менее 4,0 %.

2. Из эксплуатационных расходов - не менее 1,0 %.

3. Из прибыли организации - не менее 0,5 %.

4. Из суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) - не менее 0,2 %.

Вопрос 3. Что определяет «Зависимый работодатель»?

Выберите один правильный ответ.

1. Работодатель, под контролем которого находится территория или объект.
2. Работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг) на территории или объекте, находящейся под контролем другого работодателя.
3. Работодатель, отвечающий за безопасную организацию работ в соответствии с требованиями норм и правил по охране труда.
4. Работодатель, осуществляющий производство работ (оказание услуг) в соответствии с заключенным договором.

Вопрос 4. При какой численности работников в организации должна создаваться служба охраны труда?

Выберите один правильный ответ.

1. При численности 15 и более человек
2. При численности 20 и более человек.
3. При численности 30 и более человек.
4. При численности 50 и более человек.

Вопрос 5. В каком случае привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается только с его письменного согласия?

Выберите один правильный ответ.

1. В случае производства работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия.
2. В случае производства общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи.
3. В случае производства работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия населения.
4. В случае производства временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников.

РАЗДЕЛ 3.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ (СУОТ)

Вопрос 1. Как часто должна проводиться специальная оценка условий труда?

Выберите один правильный ответ.

1. Не реже чем 1 раз в 3 года.
2. Не реже чем 1 раз в 5 лет.
3. Не реже чем 1 раз в 7 лет.

Вопрос 2. Кто должен проводить специальную оценку условий труда в организации?

Выберите один правильный ответ.

1. Работодатель совместно со специализированной организацией, у которой в качестве основного вида деятельности является проведение специальной оценки условий труда.
2. Работодатель своими силами.
3. Представитель государственной инспекции труда.
4. Работодатель совместно с представителем государственной инспекции труда.

Вопрос 3. Что из перечисленного входит в права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда?

Выберите один правильный ответ.

1. Обязанность ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда.
2. Право отсутствовать на рабочем месте при проведении специальной оценки условий труда его рабочего места.
3. Право на участие в проведении всех этапов специальной оценки условий труда.
4. Право отказаться от проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Вопрос 4. В какой срок должна быть проведена специальная оценка условий труда при получении работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда?

Выберите один правильный ответ.

1. В течение 3 месяцев.
2. В течение 6 месяцев.
3. В течение 12 месяцев.
4. В течение 18 месяцев.

Вопрос 5. В какой срок должна быть проведена внеплановая специальная оценка условий труда при вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест?

Выберите один правильный ответ.

1. В течение 3 месяцев.
2. В течение 6 месяцев.
3. В течение 12 месяцев.
4. В течение 18 месяцев.

РАЗДЕЛ 4. РАССЛЕДОВАНИЕ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Вопрос 1. Кто в организации должен осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников?

Выберите один правильный ответ.

1. Работодатель самостоятельно.
2. Ответственный работник из числа рабочего персонала.
3. Работник лечебного учреждения.
4. Руководитель профсоюзного комитета с привлечением работников.

Вопрос 2. Кто составляет санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника после расследование каждого случая острого или хронического профессионального заболевания (отравления)?

Выберите один правильный ответ.

1. Представитель территориального управления Роспотребнадзора.
2. Руководитель (представитель) организации.
3. Специалистом (специалистами) центра Госсанэпиднадзора.
4. Представитель профсоюзного или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Вопрос 3. Какие действия работодателя при организации расследования профессионального заболевания и после получения акта о случае профессионального заболевания соответствуют требованиям Положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний?

Выберите один правильный ответ.

1. Работодатель образует комиссию по расследованию профессионального заболевания в течение 20 дней с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания.

2. Работодатель обязан на основании акта о случае профессионального заболевания издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний в течении 45 календарных дней после завершения расследования.

3. Работодатель письменно сообщает в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора об исполнении решений комиссии.

4. Работодатель организует хранение акта о случае профессионального заболевания вместе с материалами расследования в течение 15 лет.

Вопрос 4. После получения извещения об установлении заключительного диагноза острого или хронического профессионального заболевания работодатель обязан организовать его расследование при установлении предварительного диагноза острого профессионального заболевания (отравления) в течении:

Выберите один правильный ответ.

1. 24 часов.
2. 3 дней.
3. 7 дней.
4. 10 дней.

Вопрос 5. Сколько экземпляров акта о случае профессионального заболевания должно быть составлено и кому они предназначаются?

Выберите один правильный ответ.

1. 2 экземпляра, которые предназначены для работодателя и страховщика.
2. 3 экземпляра, которые предназначены для работника, работодателя и страховщика.
3. 4 экземпляра, которые предназначены для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и страховщика.
4. 5 экземпляров, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии (учреждения здравоохранения) и страховщика.

РАЗДЕЛ 5.

ОРГАНИЗАЦИЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Вопрос 1. При оказании первой помощи пострадавшему в сознании с сильно кровоточащей раной в области голени необходимо:

Выберите один правильный ответ.

1. Вызвать скорую помощь, уложить на спину пострадавшего, обрызгать лицо холодной водой, приложить холод к ране.
2. вызвать скорую помощь, наложить жгут, поднять ноги и опустить головной конец пострадавшего, приложить холод к повязке.

3. вызвать скорую помощь, поднести ватный шарик с нашатырным спиртом к носу пострадавшего, перенести пострадавшего на мягкое место, наложить давящую повязку.

Вопрос 2. При наложении кровоостанавливающего жгута необходимо:

Выберите один правильный ответ.

1. Накладывать жгут на одежду или специальную ткань.
2. Освободить конечность от одежды.
3. Запомнить самому время наложения жгута.
4. Попросить пострадавшего запомнить время наложения жгута.

Вопрос 3. Если у пострадавшего нет сознания, но есть пульс и дыхание, то его надо:

Выберите один правильный ответ.

1. Повернуть на бок (там, где нет повреждений).
2. Не трогать его.
3. Повернуть на спину (если нет повреждений).
4. Привести в чувства любым способом.

Вопрос 4. Транспортировку пострадавшего с черепно-мозговой травмой необходимо осуществлять:

Выберите один правильный ответ.

1. Лежа на боку.
2. Лежа на спине.
3. Сидя.
4. Стоя.

Вопрос 5. При ушибе в рамках оказания первой помощи надо:

Выберите один правильный ответ.

1. Наложить холодный компресс, обеспечить ушибленному органу покой.
2. Наложить согревающий компресс.
3. Осторожно растереть травмированный участок, наложить повязку.
4. Наложить жгут, обеспечить ушибленному органу покой.

7.4.2. Тестовые задания по итоговому контролю знаний

Вопрос 1. Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

Выберите один правильный ответ.

1. Условия оплаты труда, компенсации за работу с вредными условиями труда, условия, определяющие характер работы.
2. Место работы, трудовая функция, режим рабочего времени и отдыха.
3. Условия об обязательном социальном страховании работника.
4. Все вышеперечисленные положения являются обязательными условиями трудового договора.

Вопрос 2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать:

Выберите один правильный ответ.

1. 30 часов в неделю.
2. 40 часов в неделю.
3. 45 часов в неделю.
4. 36 часов в неделю.

Вопрос 3. Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются:

Выберите один правильный ответ.

1. Работодателем.
2. Профсоюзной организацией или другим представительным органом работников.
3. Работодателем с учетом мнения представительного органа работников в установленном порядке.
4. Общим собранием (конференцией) трудового коллектива.

Вопрос 4. Государственными нормативными требованиями охраны труда устанавливаются:

Выберите один правильный ответ.

1. Правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
2. Объемы финансирования мероприятий по охране труда и порядок разработки подзаконных нормативных правовых актов в области охраны труда.
3. Порядок обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями, лечебно-профилактическими средствами.

Вопрос 5. Обязанности по обеспечению безопасных условий труда и охраны труда в организации возлагаются:

Выберите один правильный ответ.

1. На службу охраны труда в организации.
2. На работодателя.
3. На комитеты (комиссии) по охране труда.

Вопрос 6. Работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу СИЗ, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия:

Выберите один правильный ответ.

1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Всем работникам, участвующим в производственном процессе.
3. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Вопрос 7. Кто производит обязательное социальное страхование работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний? (статья 214 ТК РФ):

Выберите один правильный ответ.

1. Профессиональные союзы.
2. Работники за счет собственных средств в виде отчислений в Фонд социального страхования.
3. Обязательное социальное страхование работников производится работодателем.

Вопрос 8. Система управления охраной труда является неотъемлемой частью управленческой и (или) производственной системы работодателя СУОТ представляет собой единство?

Выберите один правильный ответ.

1. Организационной структуры управления организации (согласно штатному расписанию), предусматривающей установление обязанностей и ответственности в области охраны труда на всех уровнях управления.
2. Мероприятий, обеспечивающих функционирование СУОТ и контроль за эффективностью работы в области охраны труда.
3. Документированной информации, включающей локальные нормативные акты, регламентирующие мероприятия СУОТ, организационно-распорядительные и контрольно-учетные документы.
4. Все ответы верны.

Вопрос 9. Политика (стратегия) в области охраны труда является?

Выберите один правильный ответ.

1. Локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

2. Публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

3. Все ответы верны.

Вопрос 10. Работодателю рекомендуется назначить работников, ответственных за соблюдение требований охраны труда, с предоставлением им необходимых полномочий для:

Выберите один правильный ответ.

1. Осуществления взаимодействия с ответственными лицами и непосредственно с работодателем в рамках функционирования СУОТ организации с учетом должностных и рабочих обязанностей.

2. Организации охраны труда в структурных подразделениях.

Вопрос 11. Для обеспечения функционирования СУОТ работодателю рекомендуется:

Выберите один правильный ответ.

1. Определять необходимые компетенции работников, которые влияют или могут влиять на безопасность производственных процессов (включая положения профессиональных стандартов).

2. Обеспечивать подготовку работников в области выявления опасностей при выполнении работ и реализации мер реагирования.

3. Обеспечивать непрерывную подготовку и повышение квалификации работников в области охраны труда.

4. Документировать информацию об обучении и повышении квалификации работников в области охраны труда.

5. Все вышеуказанное.

Вопрос 12. Должен ли работодатель демонстрировать лидерство в области охраны труда?

Выберите один правильный ответ.

1. Да.

2. Нет.

3. Необязательно.

Вопрос 13. Должен ли работодатель мотивировать работников на соблюдение требований в области охраны труда?

Выберите один правильный ответ.

1. Да.
2. Нет.
3. Необязательно.

Вопрос 14. Цели в области охраны труда устанавливаются для достижения конкретных результатов и согласуются с:

Выберите один правильный ответ.

1. Политикой (стратегией) по охране труда.
2. Уставом организации.

Вопрос 15. При выборе целей в области охраны труда рекомендуется учитывать их характеристики, в том числе:

Выберите один правильный ответ.

1. Возможность измерения (если практически осуществимо) или оценки их достижения.
2. Результат оценки.

Вопрос 16. Управление профессиональными рисками представляет собой комплекс взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя?

Выберите один правильный ответ.

1. Выявление опасностей, оценку профессиональных рисков, применение мер по снижению уровней профессиональных рисков, недопущению повышения их уровней, контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков.
2. Оценку профессиональных рисков и применение мер по снижению уровней профессиональных рисков.

Вопрос 17. Основные процессы по охране труда являются?

Выберите один правильный ответ.

1. Специальная оценка условий труда. Оценка профессиональных рисков. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников. Проведение обучения работников. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации оборудования.

Обеспечение безопасности работников при осуществлении технологических процессов.

2. Обеспечение безопасности работников при эксплуатации применяемых инструментов. Обеспечение безопасности работников при применении сырья и материалов. Обеспечение безопасности работников подрядных организаций. Санитарно-бытовое обеспечение работников. Выдача работникам молока или других равноценных пищевых продуктов. Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием. Обеспечение соответствующих режимов труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Обеспечение социального страхования работников. Взаимодействие с государственными надзорными органами, органами исполнительной власти и профсоюзного контроля. Реагирование на аварийные ситуации. Реагирование на несчастные случаи. Реагирование на профессиональные заболевания.

4. Все вышеприведенное.

Вопрос 18. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда влечет наложение административного штрафа на должностных лиц:

Выберите один правильный ответ.

1. Штраф в размере 5 минимальных размеров оплаты труда.
2. Штраф в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей.
3. Штраф в размере от 2 до 5 тысяч рублей.

Вопрос 19. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет за собой:

Выберите один правильный ответ.

1. Административное приостановление деятельности организации на срок до девяноста суток.
2. Штраф от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет.
3. Дисквалификацию должностного лица на срок от одного до трех лет.

Вопрос 20. В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями?

Выберите один правильный ответ.

1. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере 1% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,7% суммы затрат (работ, услуг).

3. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

Вопрос 21. Кем определяется структура и численность службы охраны труда в организации?

Выберите один правильный ответ.

1. Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем.

2. Структура и численность службы охраны труда в организации определяется работодателем с учетом рекомендаций представительного органа работников.

3. Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Вопрос 22. При какой численности работников в организации создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда?

Выберите один правильный ответ.

1. Если численность работников в организации превышает 100 человек.

2. Если численность работников в организации равна или превышает 100 человек.

3. Если численность работников в организации превышает 50 человек.

Вопрос 23. В какой срок осуществляется регистрация страхователей - юридических лиц в территориальных органах страховщика (Фонда социального страхования РФ):

Выберите один правильный ответ.

1. В течение 3 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.

2. В течение 10 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.

3. В течение 5 рабочих дней со дня представления в территориальные органы страховщика федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц, сведений, содержащихся в едином государственном реестре юридических лиц.

Вопрос 24. Укажите основную цель обзорного осмотра пострадавшего:

Выберите один правильный ответ.

1. Оценить его общее состояние.
2. Обнаружить явные признаки наружного кровотечения (прежде всего, артериального).
3. Попытаться обнаружить ранения различных областей тела.
4. Определить, нуждается ли пострадавший в оказании первой помощи.

Вопрос 25. Наблюдение за пострадавшим, которому оказана первая помощь, осуществляется:

Выберите один правильный ответ.

1. До доставки пострадавшего в медицинскую организацию.
2. До прибытия скорой медицинской помощи на место происшествия).
3. До улучшения его самочувствия.
4. До момента передачи его бригаде скорой медицинской помощи.