

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ОХРАНА ТРУДА - КОНСАЛТИНГ»
(ООО «ОтК»)**

Рассмотрено на заседании
Педагогического совета ООО «ОтК»
«23» марта 2026г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ООО «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ»

Л.А. Гайкалова
« ____ » _____ 20 ____ г.

**Отчет о результатах самообследования
Общества с ограниченной ответственностью
«Охрана труда – КОНСАЛТИНГ»
за 2025 год**

**Краснодар
2026 год**

Настоящий отчет подготовлен по результатам проведения самообследования (ООО «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ (далее - ООО «ОтК»)) за 2025 год, в целях соблюдения требований пункта 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 14 июня 2013 года №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией», Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 декабря 2017г № 1218 «О внесении изменений в Порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462», а также в соответствии с Приказом директора ООО «ОтК» №15/12.01.26П от 12.01.2026г. «О проведении процедуры самообследования по итогам 2025 года».

Самообследование ООО «ОтК» проводилось за период с «12» января 2025 года по «23» марта 2026 года. Целями проведения самообследования являются обеспечение доступности и открытости информации о деятельности образовательной организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее – Отчет).

Цель проведения самообследования – обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации на основе анализа показателей, установленных федеральным органом исполнительной власти, а также подготовка отчета о результатах самообследования и размещение на официальном сайте организации в сети Интернет.

В ходе самообследования проведена оценка образовательной деятельности, системы управления организации, содержания и качества подготовки слушателей, актуальности и востребованности проводимого дополнительного образования, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, кроме того, представлены показатели деятельности организации.

По результатам самообследования составлен отчет – публичный документ, информирующий все заинтересованные стороны о состоянии и перспективах развития организации.

Отчет представляется учредителю, общественности и размещается на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

В состав комиссии по самообследованию входили: директор Гайкалова Людмила Алексеевна, и.о. руководителя отдела ДПО Левикина Дария Сергеевна, методист по учебно-методической работе Асадчева Алина Викторовна, бухгалтер Лагутина Екатерина Николаевна, преподаватель Терехович Анна Владимировна.

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

1.1. Общая характеристика организации

Полное наименование организации	Общество с ограниченной ответственностью «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ»
Сокращённое название организации	ООО «ОтК»
Место нахождения организации	350901 г. Краснодар ул. им. Героя Аверкиева А. А., 24 пом. 32
Место осуществления образовательной деятельности	350901 г. Краснодар ул. им. Героя Аверкиева А. А., 24 пом. 32
Адрес электронной почты	2101699@mail.ru
Телефон	8-861-210-16-99; 8-964-927-23-74
Сайт	http://ohranatrudakrd.ru
Наличие филиалов (отделений) и их наименование:	Не имеется

1.2. Информация о наличии правоустанавливающих документов

Устав	Утверждён общим собранием 15 сентября 2006 года Изменён и утверждён решением общего собрания участников Общества с ограниченной ответственностью «Охрана труда – КОНСАЛТИНГ» (Протокол №02-18 от 14 августа 2018 года)
Учредитель	Гайкалова Людмила Алексеевна
Лицензия на осуществление образовательной деятельности	Серия 23 ЛО1 №0006774 регистрационный номер 09443 от 09 декабря 2019 года выдана Министерством образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края
Свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе	ИНН 2310118380 КПП 231101001
Свидетельство о постановке на учёт российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения	Серия 23 № 010000181 Код записи в ЕГРЮЛ (ОГРН) 1062310037899 от 18.05.2016
Аккредитация на оказание услуг в области охраны труда	Внесена в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда (обучение работодателей и работников вопросам охраны труда) под регистрационным номером 6446 от 09.03.2023 года (уведомление об аккредитации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2023 года № 15-4/В - 1923)

Образовательная деятельность ООО «ОтК» организована в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ, Гражданским кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральным законом от 12 января 1996 г. №7-ФЗ «О некоммерческих организациях», законом Российской Федерации от 07 февраля 1992 г. №2300-1 «О защите прав потребителей», Постановлением Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021г. №1802 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации», Приказом Минобрнауки России от 24 марта 2025 г. №266 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и другими законодательными актами Российской Федерации, а также Уставом ООО «ОтК» и другими локальными актами.

Основной деятельностью организации является образовательная деятельность по реализации программ:

- дополнительного образования для детей и взрослых (ОКВЭД 85.41 Образование дополнительное детей и взрослых);
- дополнительного профессионального образования (ОКВЭД 85.42 Образование профессиональное дополнительное).

Кроме того, организация осуществляет другие виды деятельности:

- оказание информационно-консультативных услуг и иных услуг по вопросам, связанным с обучением специалистов в области охраны труда (ОКВЭД 85.42.9);
- издательская и полиграфическая деятельность (ОКВЭД 22);
- консультирование по вопросам управления (ОКВЭД 70.22).

Основной деятельностью организации является предоставление услуг в области дополнительного профессионального образования, дополнительного образования, а также других, связанных с этим услуг.

II. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

2.1. Система управления организацией

Система управления организацией осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом организации на принципах сочетания единоначалия и коллегиальности. Организация самостоятельна в подборе и расстановке кадров, осуществлении учебной, финансово-хозяйственной и иной деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом. Управление организацией осуществляется Учредителем, Правлением и Директором.

Компетенция, порядок деятельности органов ООО «ОтК» изложены в Уставе.

Учредитель осуществляет управление деятельностью ООО «ОтК» и имеет следующие права:

- определение порядка приема в состав учредителей ООО «ОтК», управления ООО «ОтК»;
- образование органов ООО «ОтК» и досрочное прекращение их полномочий;
- принятие решения о реорганизации в форме преобразования ООО «ОтК», утверждение финансового плана ООО «ОтК» и внесение в него изменений.

Основной функцией *Педагогического совета* является организация и осуществление учебной, учебно-методической работы, проводимой в ООО «ОтК».

Надзор за деятельностью ООО «ОтК» осуществляет учредитель.

Наряду с Уставом ООО «ОтК» в управлении используются локальные нормативные акты, регламентирующие деятельность ООО «ОтК». Локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность ООО «ОтК», являются приказы, распоряжения, положения, правила и инструкции, утверждаемые в установленном порядке, регламентирующие функции, должностные обязанности, права, ответственность и взаимоотношения работников.

Согласно штатному расписанию в ООО «ОтК» существуют следующие отделы:

- 1.Администрация (код 01),
- 2.Бухгалтерия (код 02),
- 3.Отдел охраны труда (код 03),
- 4.Отдел дополнительного профессионального образования (Отдел ДПО) (код 04).

Управление ООО «ОтК» построено в строгом соответствии с Уставом, локальными нормативными актами, законодательными актами, указаниями органов управления и учредителя. Контроль за выполнением планов осуществляется в течение календарного года. Помимо плановых мероприятий в ООО «ОтК» осуществляется оперативное управление через совещания, заседания органов управления. Для оперативного руководства и координации деятельности ООО «ОтК» издаются приказы и распоряжения директора.

В целом организация управления в ООО «ОтК» соответствует собственной нормативной и организационно-распорядительной документации, действующему законодательству и своему Уставу.

Имеющаяся организационная структура управления оказывает положительное влияние на положение дел в ООО «ОтК» и позволяет ей эффективно функционировать, достигать поставленных целей.

В 2025 году введена новая должность исполнительный директор, в полномочия которого входят:

- разработка стратегии развития ООО «ОтК» по всем направлениям деятельности,

— систематическое взаимодействие с работодателями, органами государственной и исполнительной власти, органами управления образованием, организациями, учреждениями, предприятиями;

— изучение рынка образовательных услуг и рынка труда по реализуемым образовательным программам отдела ДПО;

— учет требований рынка труда в образовательном процессе отдела ДПО.

Вывод: структура ООО «ОтК» и система ее управления в полной мере эффективны для обеспечения выполнения функций по организации обучения, а также соответствуют действующему законодательству РФ. Нормативная и организационно-распорядительная документация ООО «ОтК» соответствует законодательству РФ. Система взаимодействия в ООО «ОтК» обеспечивает его нормальную жизнедеятельность и позволяет ему осуществлять образовательную деятельность.

2.2. Организация образовательного процесса

Организация образовательного процесса в ООО «ОтК» регламентируется законодательством, Уставом и другими локальными нормативными актами, принятыми в соответствии с законодательством.

ООО «ОтК» самостоятельно осуществляет разработку и утверждение программ обучения. Учебный процесс в ООО «ОтК» осуществляется в течение всего календарного года. Прием слушателей и их зачисление на обучение проводится на основании договоров. Слушатели зачисляются на обучение приказом директора. В случае, если заказчик обучения и слушатель представлены одним лицом, обязанности заказчика обучения исполняет слушатель организации.

В ООО «ОтК» реализуются следующие виды программ:

— дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки);

— основные программы профессионального обучения (программы профессиональной подготовки, программы переподготовки и повышения квалификации по профессиям рабочих и допуски к работам);

— программы обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда.

К освоению программ дополнительного профессионального образования допускались:

1. Лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;

2. Лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

К освоению программ профессионального обучения допускались:

1. По программе профессиональной подготовки по профессии рабочего - лица, ранее не имевших профессии рабочего.

2. По программе переподготовки по профессии рабочего - лица, имеющие профессию рабочего.

3. По программе повышения квалификации по профессии рабочего – допускались лица, уже имеющие профессию рабочего.

В организации предусматриваются следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия.

Для всех видов занятий устанавливается академический час - 45 минут.

Язык обучения – русский.

Формы обучения, сроки освоения образовательных программ, продолжительность обучения определяются действующим законодательством Российской Федерации об образовании, образовательной программой и (или) договором об обучении.

Формы обучения в ООО «ОтК»:

— очно-заочная с применением дистанционных образовательных технологий;

— заочная с применением дистанционных образовательных технологий, без отрыва от работы.

Освоение образовательных программ завершается итоговой аттестацией.

Итоговая аттестация слушателей проводится по окончании обучения в виде тестирования по программе обучения.

Критерии оценки результатов итоговой аттестации по программе обучения устанавливается ООО «ОтК» в содержании программы обучения.

Для проведения итоговой аттестации создается аттестационная комиссия, состав которой утверждается приказом директора ООО «ОтК».

Система оценок, применяемая в образовательном процессе: зачет/незачет. Слушателям, успешно освоившим соответствующую программу обучения и прошедшим итоговую аттестацию, выдается документ об образовании (свидетельство профессии рабочего, диплом о профессиональной переподготовке, удостоверение о повышении квалификации) установленного образца, изготавливаемое на бланках строгой отчетности, являющихся защищенной от подделок полиграфической продукцией.

Основанием для вручения документа является приказ директора об отчислении, изданный на основании решения аттестационной комиссии о успешном прохождении итоговой аттестации по программам обучения.

Лица, не прошедшие итоговую аттестацию или получившие на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лица, освоившие только часть образовательной программы, подлежат отчислению из ООО «ОтК» за академическую неуспеваемость, на основании приказа директора. Вышеуказанным лицам, отчисленным из ООО «ОтК», выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому ООО «ОтК».

Для регистрации выдаваемых документов об образовании и академических справок ведется журнал выдачи документов, который прошнуровывается, пронумеровывается, скрепляется печатью ООО «ОтК» и хранятся как документ строгой отчетности. Порядок хранения и выдачи бланков документов об образовании регламентируется соответствующим Положением, принятом в ООО «ОтК».

За выдачу документов об образовании и (или) о квалификации, документов об обучении и дубликатов указанных документов плата не взимается.

Формы обучения и сроки освоения образовательных программ определены программами обучения.

ООО «ОтК» обеспечивает доступ к перечню материалов, таких как: расписание занятий, программа обучения, критерии оценки прохождения промежуточной и итоговой аттестации, учебно-методические материалы, тестовые материалы для контроля качества усвоения материала, методические рекомендации для обучающегося по изучению учебной дисциплины и организации самоконтроля, текущего контроля, справочными изданиями и словарями, периодическими изданиями, научной литературой, ссылками на базы данных и т.п.

За отчетный период были разработаны и переработаны некоторые локальные акты ООО «ОтК», регулирующие учебный процесс. На период проверки локальные акты регламентируют основные направления учебного процесса в ООО «ОтК» по последним изменениям в законодательстве РФ в сфере образования.

В 2025 году вопросы методического обеспечения реализации образовательных программ и совершенствования образовательного процесса рассматривались на Педагогическом совете.

В 2025 году были реализованы следующие программы обучения:

Программы профессионального обучения (ПО):

Наименование образовательных программ	Число реализованных образовательных программ – всего, ед.	Всего обученных, чел.
Программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих	5	48
Программы переподготовки рабочих	7	64
Программы повышения квалификации рабочих	2	20
Итого		132

На территории ООО «ОтК» оборудована учебно-производственная мастерская по профессиональной подготовки (переподготовки, повышения квалификации) обеспечивающая практическую подготовку слушателей, осуществляющих деятельность по профилю реализуемых образовательных программ.

По многим реализованным образовательным программам обучения имеются заключенные договора между ООО «ОтК» и «Профильной организацией», которая реализует практическую подготовку слушателей и обеспечивает прохождения практической подготовки слушателя в соответствии с учебным планом.

Наибольшим спросом в 2025 году в потребности в обучении рабочих является программа профессиональной подготовки рабочих «Стропальщик».

Данная программа обучения на протяжении нескольких лет подряд занимает лидирующие позиции в обучении в ООО «ОтК».

Все слушатели прошли обучение согласно заключенным договорам об оказании платных образовательных услуг. Большое количество заключенных договоров по обучению работников организаций за счет средств работодателя. Всего 5,3% слушателей от общего количества обученных проходили обучение за собственные денежные средства.

Все программы реализованы в полном объеме. Претензий по реализации образовательным программ не имеются со стороны физических и юридических лиц.

Необходимо отметить, что контингент слушателей по базовому уровню образования проходивших обучения по программам профессионального обучения имеют среднее профессиональное образование, что составляет 62% от общего количества обученных.

Что касается граждан иностранных государств, то в 2025 году прошли обучение по программам профессиональной подготовки по профессии рабочих, граждане Узбекистана, в количестве - 4 человек.

По программам профессионального обучения в 2025 году обучались женщины, что составило 23,4% от общего количества обученных.

Что касемо возрастного ценза, то наибольшая потребность в обучении выпала на возраст от «30-34» и «40-44» соответственно 15,1% и 21,2% от общего числа обученных.

Обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в ООО «ОтК» *не осуществлялось*.

Программы дополнительного профессионального образования (ДПО):

Наименование образовательных программ	Число реализованных образовательных программ – всего, ед.	Всего обученных, чел.
Программы дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка)	3	340
Программы дополнительного профессионального образования (профессиональная переподготовка)	13	213
Итого		553

По программа дополнительного профессионального образования реализовались программы профессиональной переподготовки и программы повышения квалификации.

Все обученные в 2025 году имели и получали среднее или высшее образование. Слушателям, которые на момент обучения прилучали базовое образование, выдавались справки об обучении для лица, прошедшим итоговую аттестацию не имеющего документа об образовании, согласно требованию законодательства Российской Федерации.

По уровню имеющего образования преобладает наличие высшего образования у слушателей, что составляет 48,8% и 28,3% соответственно по программам профессиональной переподготовки и программам повышения квалификации.

В 2025 году 15,7% обученных по программам дополнительного профессионального образования составляет руководящий состав предприятий и организаций от общего количества обученных.

По видам экономической деятельности лидирующая позиция по обучению по программа дополнительного профессионального образования принадлежит сфере «Строительство», что составляет 92,3% от общего количества обученных, из них обучались по программам профессиональной переподготовки – 38,1% и по программам повышения квалификации – 54,2%.

Практически все договора заключались с работодателями на обучение работников. За счет собственных средств (физического лица) был заключен один договор на оказание платных образовательных услуг.

Форма обучения по всем программам дополнительного профессионального образования в ООО «ОтК» заявлена как очно-заочная с применением дистанционных форм обучения.

Наибольшее количество слушателей по возрастному цензу принадлежит группе возраста «40-44», что составляет 21,2% от общего количества обученных.

Обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов в ООО «ОтК» *не осуществлялось*.

Программы обучения и проверки знания требований охраны труда

Наименование программы обучения	Всего обученных, чел.
Оказание первой помощи пострадавшим	1163
Использование (применение) средств индивидуальной защиты	910
Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда (Программа А)	488
Безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, опасностей, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки	1165

профессиональных рисков (Программа Б)	
Безопасные методы и приемы выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда. В том числе:	1900
ОТ (Б) №1	123
ОТ (Б) №2	44
ОТ (Б) №3	104
ОТ (Б) №4	437
ОТ (Б) №5	77
ОТ (Б) №6	125
ОТ (Б) №7	92
ОТ (Б) №8	31
ОТ (Б) №9	27
ОТ (Б) №10	90
ОТ (Б) №11	162
ОТ (Б) №12	32
ОТ (Б) №13	76
ОТ (Б) №14	44
ОТ (Б) №15	117
ОТ (Б) №16	18
ОТ (Б) №17	18
ОТ (Б) №18	92
ОТ (Б) №19	18
ОТ (Б) №20	18
ОТ (Б) №21	19
ОТ (Б) №22	18
ОТ (Б) №23	100
ОТ (Б) №24	18

Обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда проходило в штатном режиме. Председатель и члены комиссии по проверке знания имеют необходимое образование в сфере охраны труда, своевременно обучаются по всем программам согласно требованиям Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 года №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

Все данные о успешном завершении обучения и проверки знания требований охраны труда внесены в систему реестра ЕСУОТ.

Наибольшее количество обучающихся по территориальной зональности пришлось в 2025 году на город Краснодар. Из общего числа обученных по охране труда и прошедших проверку знания требований охраны труда по программам охраны труда на их долю вышло 98,9% от общего количества.

По категории обучаемых наибольшее количество обученных приходится на «работников рабочих профессий», что составляет 40 % от общества количества обученных за календарный год.

Следующая категория по количеству обученных приходится на «других специалистов», что составляет 1447 человек и это составляет 25,7%.

По видам экономической деятельности наибольшее количество обученных приходится на сферу «Строительство», что составляет 83,6% от общего количества обученных за 2025 год.

Организация образовательного процесса в ООО «ОтК» осуществляется в соответствии с учебными планами, образовательными программами и календарными графиками, утвержденными веденными в действие в установленном порядке.

Образовательная деятельность слушателей может предусматривать следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, вебинары, круглые столы, мастер-классы, мастерские, деловые игры, ролевые игры, тренинги, семинары по обмену опытом, консультации и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Оценка уровня знаний и степени сформированности компетенций слушателей проводится по результатам текущего контроля знаний, промежуточной и итоговой аттестации. В процессе обучения слушатели сдают зачеты по модулям/разделам/темам/лекциям, предусмотренным учебным планом в порядке и форме, установленной образовательной программой. В случае, если образовательной программой и учебным планом предусмотрен практикум, его выполнение является обязательной частью образовательного процесса.

К прохождению итоговой аттестации допускаются слушатели, успешно выполнившие учебный план и получившие зачет по практикуму, если он предусмотрен.

Система оценок, применяемая в образовательном процессе: зачет/незачет.

Итоговая аттестация слушателей проводится в формах, установленных образовательными программами. Для проведения итоговой аттестации создается аттестационная комиссия, состав которой утверждается директором организации.

Выдаваемые слушателям документы о квалификации соответствуют установленному образцу. Основанием для вручения итогового документа является приказ директора об отчислении, изданный на основании решения аттестационной комиссии. Порядок выдачи документов о квалификации, справок о сроках обучения определен соответствующими локальными нормативными актами.

Отчисление обучающихся из ООО «ОтК» производится в связи с окончанием срока действия Договора на оказание платных образовательных услуг. Досрочное отчисление с выдачей соответствующей справки о пребывании на учебе может быть произведено на основании личного заявления обучающегося, а также в случае невыполнения им требований.

Договора на оказание платных образовательных услуг и (или) нарушения требований Положений и локальных актов ООО «ОтК», касающихся взаимодействия обучающихся и образовательной организации.

Сведения о выдаче документов о квалификации передаются в ФИС ФРДО в законодательно установленные для этого сроки. Процесс передачи сведений в ФИС ФРДО регулируется соответствующим приказом по Организации.

Бланки документов о квалификации хранятся как документы строгой отчетности. В Организации разработан и действует соответствующий локальный нормативный акт, определяющий Порядок выдачи документов об образовании и (или) о квалификации, документов об обучении. В Организации сформирована и работает комиссия по списанию документов строгой отчетности, ведется «Журнал учета бланков строгой отчетности».

ООО «ОтК» в течение всего 2025 года обеспечивало необходимые условия для подготовки и проведения итоговой аттестации по всем образовательным программам.

Оценочные материалы для итоговой аттестации (тесты) разрабатывались и перерабатывались преподавателями, которые закреплены за программами обучения. Для проведения промежуточной и итоговой аттестации использовался портал СДО. Доступ обучающихся к СДО обеспечивается в круглосуточном режиме без выходных дней, и производится на основе идентификации пользователей через применение индивидуальных логина и пароля.

В каждой программе обучения имеется информация о порядке прохождения аттестации.

Для самоконтроля знаний обучающихся (слушателей) по результатам освоения материалов по компонентам программы обучения предлагалось сдать тестирование. Тест считается успешно пройденным при проценте правильных ответов 71% и более.

Сотрудники отдела ДПО, отвечающие за организацию образовательного процесса в течение всего периода обучения:

- современно информировали обучающихся (слушателей) о формах и дате итоговой аттестации;
- представляли обучающимся (слушателям) возможность использования компьютерной и множительной техники (при необходимости в рамках учебного процесса), доступ к информационным образовательным ресурсам;
- предоставляли методические материалы для подготовки к итоговой аттестации и консультированию;
- организовывали и обеспечивали каждому слушателю вход на портал СДО для изучения методического материала и доступ к тестовым заданиям для прохождения итоговой аттестации.

За 2025 год в достаточной степени налажена работа СДО, где размещен образовательный контент и создана информационно-образовательная среда.

Вывод: анализ проведения промежуточной и итоговой аттестации показал, что степень освоения обучающимися (слушателями) основных программ профессионального

обучения и дополнительных профессиональных программ достаточна для приобретения и получения новых профессиональных компетенций, новой квалификации, новой профессии, должности рабочего. Содержание, уровень и качество подготовки выпускников соответствует квалификационным требованиям. Обучающиеся по программам охраны труда и проверки знания требований охраны труда успешно проходили тестирование в системе ЕСУОТ, что подтверждает высокий уровень подготовки по данному направлению обучения.

2.3. Содержание и качество подготовки слушателей (обучающихся)

Процесс разработки образовательных программ в ООО «ОтК» основывается на требованиях законодательства РФ:

- основные программы профессионального обучения разрабатываются на основе установленных квалификационных требований (профессиональных стандартов);

- содержание дополнительных профессиональных программ учитывает профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям. Программы профессиональной переподготовки разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих ФГОС среднего профессионального и (или) высшего образования к результатам освоения образовательных программ.

Порядок разработки основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ оформлен соответствующим локальным нормативным актом и введен в действие в установленном порядке.

Анализ учебно-методических комплектов документации по образовательным программам показывает, что при разработке учтены современные тенденции развития профессионального образования, ориентированные на потребности работодателей и слушателей.

Каждая учебная программа содержит цель, планируемые результаты обучения, учебный план, материальные условия реализации программы, учебно-методическое обеспечение программы, оценку качества освоения программы, список нормативных документов. В соответствующих разделах программ отражаются требования к подготовке специалистов, обеспечивающие формирование и совершенствование профессиональных компетенций.

Анализ образовательного контента по программам, реализованным в 2025 году, показывает, что разработанные в ООО «ОтК» образовательные программы соответствуют требованиям законодательства.

Содержание программ отвечает принципу последовательности и системного подхода при обучении. Образовательный контент актуален на дату создания Отчета о самообследовании.

На основании результатов диагностики образовательного процесса, а также запроса обучаемой аудитории образовательные программы могут подвергаться корректировке.

Реализация программ в ООО «ОтК» направлена на использование методов в образовательном процессе, ориентированных на решение проблем практической (профессиональной) деятельности слушателей.

Содержание учебных планов и образовательных программ направлено, в первую очередь, на то, чтобы изучаемый теоретический материал, подкрепляемый полученными практическими навыками, в ходе учебного процесса, умело реализовывался слушателем в профессиональной деятельности.

В образовательном контенте использованы современные педагогические и информационные технологии, направленные на активизацию познавательной деятельности слушателей, повышение эффективности самостоятельной работы обучаемых.

Анализ применяемых в ООО «ОтК» образовательных технологий показал, что в процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных и экономических условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность.

Уровень требований, предъявляемых при проведении итоговой аттестации, определяется установленными квалификационными требованиями, приведенными в профессиональных стандартах, квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, и(или) на основе критериев, установленных в соответствующих ФГОС для определения уровня сформированности компетенций.

За исследуемый период в 2025 году создано, переработано и подготовлено для реализации **79** образовательных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и **29** программ обучения охране труда и проверки знания требований охраны труда.

Реализация программ в ООО «ОтК» направлена на использование методов в образовательном процессе, ориентированных на решение проблем практической (профессиональной) деятельности слушателей.

В ООО «ОтК» особое внимание уделяется внедрению новых форм и методов обучения, способствующих лучшему овладению новыми навыками, компетенциями и(или) совершенствованию профессиональных компетенций.

В процессе обучения основное внимание уделяется формированию у слушателей компетенций, позволяющих ориентироваться в современных производственных и экономических условиях, качественно осуществлять профессиональную деятельность.

Сотрудники отдела ДПО на постоянной основе осуществляли информационную поддержку клиентов ООО «ОтК» по телефону, при личных встречах, ответы на запросы по электронной почте.

Вывод: процесс разработки образовательных программ в ООО «ОтК» основывается на требованиях законодательства РФ. Комплекты учебно-методической документации по образовательным программам соответствуют законодательным требованиям РФ и установленным лицензионным требованиям. Образовательный

контент направлен на формирование у слушателей практических компетенций, позволяющих качественно осуществлять профессиональную деятельность. Уровень требований, предъявляемых при проведении итоговой аттестации, и их результаты позволяют положительно оценить качество подготовки специалистов.

2.4. Состояние материально-технической базы

В соответствии с лицензионными требованиями, ООО «ОтК» имеет в своем распоряжении на правах аренды помещение, расположенное по адресу 350901 г. Краснодар ул. им. Героя Аверкиева А. А., 24 пом. 32. Площадь учебного помещения –29 кв.м., оборудованную современными техническими средствами, отвечающую действующим санитарно-техническим нормам и правилам.

Имущество, переданное ООО «ОтК» ее Учредителем, является собственностью ООО «ОтК».

Наличие у ООО «ОтК» системы дистанционного обучения создает условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды.

Техническое обеспечение применения ЭО и ДОТ при реализации образовательных программ включает в себя:

- серверы для обеспечения функционирования программного и информационного обеспечения системы дистанционного обучения;
- средства вычислительной техники и другое оборудование, необходимое для обеспечения эксплуатации и развития программного и информационного обеспечения системы дистанционного обучения;
- коммуникационное оборудование, обеспечивающее доступ к программному и информационному обеспечению системы дистанционного обучения через локальные сети и Интернет.

Для отработки практических навыков оказания первой помощи пострадавшим имеются тренажеры- манекены.

Для практических занятий по работам на высоте: комплект оборудования (привязи, амортизаторы, веревка, стремя, усы самостраховки, карабины, зажим ручной, спусковое устройство, каска, сиденье «Промальп»).

Таким образом, соблюдается выполнение лицензионных требований для образовательных программ, планируемых к реализации с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий.

За 2025 год ведения образовательной деятельности необходимо отметить следующие положительные результаты работы по созданию материально-технического обеспечения:

- наличие в Организации имущества и оборудования, необходимого и достаточного для ведения образовательной деятельности по реализуемым образовательным программам, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;
- реализация образовательных программ в ООО «ОтК» обеспечена необходимой материально-технической базой и электронной информационной средой для проведения всех видов учебных занятий.

Задачи и направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования обусловлены целью расширения образовательной деятельности, а также возможными рисками при изменении законодательных и(или) лицензионных требований при оказании образовательных услуг в сфере профессионального обучения и дополнительного образования:

- поддержание имущества ООО «ОтК» в состоянии, позволяющем вести образовательную деятельность в соответствии с законодательными и лицензионными требованиями;
- совершенствование возможностей СДО для администрирования образовательного процесса;
- расширение возможностей СДО для процесса обучения, создание новых технических решений для проведения новых видов занятий и усовершенствования учебных планов.

Вывод: уровень и качество материально-технической базы ООО «ОтК» по реализуемым программам обучения, учитывая их специфику, соответствуют лицензионным требованиям и достаточны для организации образовательного процесса на должном уровне.

2.5. Кадровое обеспечение

ООО «ОтК» располагает кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом и научно-методическом уровне решать задачи по качественной подготовке слушателей по образовательным программам, реализуемым в ООО «ОтК», который регулярно повышает свою квалификацию.

В ООО «ОтК» разработан и принят в установленном порядке пакет локальных нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность педагогических работников и их взаимоотношения с ООО «ОтК» и со слушателями.

Штатное расписание соответствует лицензионным требованиям и объему реализуемых образовательных программ.

За исследуемый период необходимо отметить следующие положительные факты:

- все работники и лица, привлеченные к организационной и учебно-методической работе, прошли обучение правилам и методам работы по организации образовательной деятельности;
- имеется постоянное методическое сопровождение реализации образовательных программ.

Сведения о педагогических работниках:

ООО «ОтК» укомплектован педагогическими кадрами. Всего педагогических работников – 17 человек, из них 7 человек – штатные сотрудники (6 человек имеют внутренние совмещение должностей).

Все педагогические работники имеют высшее образование и (или) среднее профессиональное обучение (распространяется на программы профессионального обучения), а также профессиональную переподготовку по профилю читаемых дисциплин по образовательным программам.

Все педагогические работники имеют обучение по программе профессиональной переподготовки: «Педагогическое образование» с присвоением квалификации «Педагог дополнительного профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного образования».

На должность преподавателя назначалось лицо, отвечающее требованиям ст. 331 ТК РФ.

Задачи и направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования, определяются фактами необходимого расширения образовательной деятельности, а также законодательными требованиями к педагогическим работникам:

- начиная со следующего года и далее регулярно обеспечить проведение аттестации педагогических работников согласно соответствующему Положению;

- ежемесячное ведение карточки нагрузки каждым педагогическим работником;

- проведение регулярного (не реже 1 раз в 3 года) повышения квалификации педагогических работников.

Вывод: качество кадрового обеспечения образовательного процесса в организации соответствует лицензионным требованиям. Периодичность и направления повышения квалификации преподавательского состава соответствуют нормативным требованиям. Квалификация преподавателей достаточна для оказания образовательных услуг на высоком уровне.

2.6. Оценка учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения

В ООО «ОтК» имеются учебно-методические комплекты документации по всем образовательным программам, в которые, в зависимости от учебного плана, могут входить:

- обязательный документ – Образовательная программа, созданная в соответствии с законодательными требованиями;

- вариативные документы – Учебно-методическое пособие по программе, представляющего собой конспект лекций (только для программ, содержащих текстовые лекции), содержание которого дублировано в СДО;

Учебно-методическое обеспечение ООО «ОтК» позволяет реализовывать образовательные программы, предлагаемые для освоения слушателям в полном объеме.

Библиотечные ресурсы состоят из учебных и иных пособий в электронном формате, доступ к которым организован на СДО.

ООО «ОтК» имеет современную информационную материальную базу: каналы связи, компьютерное оборудование, программное обеспечение, наличие доступа к сетевым и иным образовательным ресурсам.

Разрабатывались новые учебно-методические материалы, а также корректировались имеющиеся, в связи с изменением нормативных документов.

В учебном процессе слушатели и педагогические работники имели доступ к электронной информационно-образовательной среде:

1. Слушатель (обучающий) и контролирующий в системе «СДО» <http://ohranatrudakrd.ru/otdel-obrazovaniya-dpo/> - через локальную сеть и Интернет.

2. Справочной системе «Техэксперт» - <https://cntd.ru/otk2/> - через локальную сеть и Интернет.

В ООО «ОтК» организован доступ к информационно-телекоммуникационной сети Интернет. Наличие электронной почты, локальной сети, точки Wi-Fi.

Сайт ООО «ОтК» <http://ohranatrudakrd.ru/sveden/> отражает всю информацию о деятельности ООО «ОтК» и соответствует требованиям к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату предоставления на нем информации (Постановление Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 г. №1802 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации, а также о признании утратившими силу некоторых актов и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации»).

Таким образом, учебно-методическое обеспечение позволяет организовать надлежаще учебный процесс в ООО «ОтК».

За исследуемый период необходимо отметить следующие положительные факты:

- к информационным системам и информационно-телекоммуникационным сетям обеспечен доступ всех обучающихся;
- на официальном сайте ООО «ОтК» есть версия для слабовидящих;
- учебно-методическое обеспечение в ООО «ОтК» позволяет организовать надлежаще образовательный процесс.

Задачи, направления, требующие дальнейшего развития и совершенствования:

- продолжать совершенствовать и развивать учебно-методическую и информационную базу образовательной деятельности по всем направлениям, разрабатывать и изготавливать новые методические сборники и пособия, презентации.

Учебно-методическое обеспечение ООО «ОтК» позволяет реализовывать образовательные программы, предлагаемые для освоения слушателям в полном объеме. Библиотечные ресурсы, состоят из учебных и иных пособий на электронных носителях.

Имеющаяся в наличии (электронная версия на портале СДО) учебная литература и учебно-наглядные пособия, презентации позволяют реализовывать программы обучения.

Информационно - методическое обеспечение образовательного процесса направлено на разработку материалов комплексного методического обеспечения реализуемых программ в ООО «ОтК».

Вывод: в целом, состояние учебно-методического, информационного и библиотечного обеспечения достаточно для ведения образовательной деятельности по

2.7. Внутренняя система оценки качества образовательного процесса

Согласно федеральному закону от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к компетенции образовательной организации относится обеспечение функционирования внутренней системы оценки качества образования в ООО «ОтК».

Внутренняя система оценки качества образования - совокупность организационных норм и правил, обеспечивающих объективную информацию и последующую оценку образовательных достижений слушателей, эффективности деятельности преподавательского состава, достаточность имеющихся ресурсов, качество образовательных программ с учетом запросов потребителей образовательных услуг.

Главной задачей ООО «ОтК» является постоянное повышение эффективности образовательной деятельности, исходя из потребностей личности и общества за счет высокого качества обучения слушателей. ООО «ОтК» строит свою деятельность на приоритете качества образовательных услуг, отвечающего современным требованиям.

В рамках функционирования внутренней системы оценки качества образования осуществляется контроль по следующим направлениям: качество образования, условия оказания образовательных услуг, эффективность функционирования созданной системы.

Результаты внутреннего мониторинга способствуют принятию обоснованных и своевременных управленческих решений, направленных на повышение качества образовательного процесса. Внутренняя система оценки качества образования включает в себя оценку работы педагогических кадров со стороны администрации и изучение мнения, пожеланий, предложений слушателей, анализ результатов обучения.

Основными направлениями внутреннего контроля образовательного процесса являются:

- содержание и качество преподавания учебных тем (разделов) программы, модулей;
- содержание и качество обучения;
- качество знаний, умений, навыков, даваемых слушателю и получения ими новых компетенций и(или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации;
- состояние и качество нормативной и учебно-методической документации, выполнение решений педагогических советов;
- содержание и качество подготовки и проведения итоговой аттестации слушателей;
- выполнение учебных планов, поставленных задач и программ развития.

Система оценки качества образования в ООО «ОтК» представляет собой комплекс мероприятий, направленных на поддержание и развитие

учебной и методической работы на уровне современных требований к организации образовательного процесса и поиску резервов повышения качества обучения.

При проведении внутреннего контроля качества путем изучения документации, наблюдением за организацией образовательного процесса, организации обратной связи с потребителями и заказчиками образовательных услуг оценивались:

- учебная работа;
- методическая работа;
- внутренний порядок, трудовая и учебная дисциплина;
- профессиональная подготовка работников ООО «ОтК» (образование, обучение по программам переподготовки и повышения квалификации);
- учебно-материальная база ООО «ОтК»;
- анализ финансовой, хозяйственной и экономической деятельности ООО «ОтК».

Внутренний контроль направлен на управление образовательным процессом в части:

- выполнения требований ФЗ №273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Закона РФ «О защите прав потребителей», иных приказов, распоряжений, постановлений, инструктивных писем, методических рекомендаций Министерства образования и науки Российской Федерации;
- соблюдения Устава, правил внутреннего трудового и учебного распорядка и иных локальных актов ООО «ОтК»;
- реализации образовательных программ, соблюдения утвержденных учебных программ, планов, графиков;
- ведения документации (соблюдение календарно-тематических и учебных планов, ведение и заполнение отчета проведенных учебных занятий и т.д.);
- определения уровня знаний, умений и навыков обучающихся, соблюдения порядка проведения контроля знаний и успеваемости обучающихся;
- использования учебно-методического обеспечения в образовательном процессе.

Основанием для проведения внутреннего контроля выступают:

- проверка состояния дел для подготовки управленческих решений;
- необходимость получения объективной информации о реальном состоянии дел ООО «ОтК»;
- обращение физических лиц по поводу нарушений в области образования.

Наблюдение за организацией образовательного процесса было проведено в группах:

«Стропальщик», программа профессионального обучения - профессиональной подготовки, 160 ч., преподаватель Лагутина Е.Н.;

«Дополнительная профессиональная программа для руководителей организаций, лиц, назначенных руководителем организации ответственными за обеспечение пожарной безопасности на объектах защиты, в которых могут одновременно находиться 50 и более человек, объектах защиты, отнесенных к категориям повышенной взрывопожароопасности, взрывопожароопасности, пожароопасности», программа дополнительного профессионального образования повышения квалификации, 16 ч., преподаватель Терехович А.В.

«Обучение работников 1 группы по безопасным методам и приемам выполнения работ на высоте», 40ч., преподаватель Аббасова А.З.

Был проведен анализ работы и организации аудиторных занятий и практических занятий (на полигоне) и нагрузки вышеуказанных преподавателей в режиме рабочего дня.

Планирование отдельного занятия осуществляется в соответствии с программами ООО «ОтК» и соответствует программным требованиям.

Заполнение документации осуществляется преподавателями на рабочем месте в соответствии с правилами.

Педагогическая работа организована на хорошем уровне. К изложению учебных материалов осуществляется дифференцированный подход, с учетом уровня подготовки обучающихся.

Вывод: в целом, внутренняя система оценки качества образования достаточна для получения объективных показателей деятельности ООО «ОтК».

2.8. Оценка востребованности выпускников

ООО «ОтК» выпускников не трудоустраивает.

Основная часть выпускников ООО «ОтК» относятся категории специалистов и работников предприятий, которым необходимо непрерывное дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение по основному профилю их деятельности.

Поэтому 100% от количества слушателей, направленных на обучение предприятиями и организациями, остаются работать на своих рабочих местах. Повышение качества обучения данных слушателей во многом способствует прохождению практики на своих рабочих местах.

Администрация ООО «ОтК» получает положительные отзывы о качестве обучения и полученных компетенциях слушателей-выпускников, проходивших обучение по направлению от предприятий и организаций.

Вывод: востребованность выпускников ООО «ОтК» достигает уровня 100% трудоустройства после окончания обучения по программам дополнительного профессионального образования, профессионального обучения и обучения и проверки знаний в области охраны труда.

2.9. Анализ показателей деятельности

Показатели деятельности организации за отчетный период указаны в табл.1.

Таблица 1
Показатели деятельности ООО «ОтК»

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	213/31,09%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	340/49,6%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	16
1.4.1	Программ повышения квалификации	13
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	3
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	1
1.5.1	Программ повышения квалификации	-
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	-
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	7/63,63%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-

1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	33 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	-
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	-
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	-
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	-
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	-
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	-
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	-
3.	Финансово-экономическая деятельность	
ООО «ОтК» является коммерческой организацией. На основании Федерального закона от 29.07.2004 г. № 98-ФЗ «О коммерческой тайне» финансово-экономическая деятельность организации является коммерческой тайной и не подлежит обнародованию.		
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	-
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	-
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	-

4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	2,7 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	кв.м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	-
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	161
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	-

Показатели деятельности соответствуют требованиям, предъявляемым к организациям, осуществляющим образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования и профессионального обучения, по результатам проведенного анализа выявлено:

1. Организационная структура ООО «ОтК» соответствует действующему законодательству РФ, работоспособна и показала себя достаточно эффективно в выполнении функций по осуществлению образовательной деятельности по программам обучения.

2. Действующие локальные нормативные акты и организационно-распорядительная документация ООО «ОтК» соответствуют законодательству РФ.

3. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности соответствует требованиям законодательства Российской Федерации, Уставу ООО «ОтК». Образовательная деятельность в ООО «ОтК» ведется в соответствии с лицензионными нормативами и требованиями.

4. Структура подготовки слушателей по реализуемым образовательным программам соответствует требованиям законодательства РФ и ориентирована на подготовку специалистов к успешной практической деятельности в профессиональной сфере.

5. Комплекты учебно-методической документации по образовательным программам соответствуют законодательным требованиям РФ.

6. Уровень и качество материально-технической базы ООО «ОтК» по реализуемым программам, учитывая их специфику, достаточны для организации образовательного процесса на должном уровне.

7. ООО «ОтК» располагает достаточным кадровым потенциалом, способным на высоком теоретическом и научно-методическом уровне решать задачи по качественной подготовке слушателей по образовательным программам, реализуемым в ООО «ОтК».

8. Состояние учебно-методического, информационного и библиотечного обеспечения достаточно для ведения образовательной деятельности по заявленным программам.

9. Внутренняя система оценки качества образования достаточна для получения объективных показателей деятельности ООО «ОтК».

Всесторонне проанализировав условия образовательной деятельности, оснащенность образовательного процесса, комиссия по самообследованию считает, что ООО «ОтК» имеет достаточный потенциал для реализации программ дополнительного профессионального образования, основных программ профессионального обучения и дополнительных общеразвивающих программ.

Однако, ряд аспектов образовательной деятельности нуждаются в доработке:

- продолжать совершенствовать и развивать учебно-методическую и информационную базу образовательной деятельности по всем программам обучения, разрабатывать новые методические материалы, презентации;

- продолжить совершенствование качества организации учебного процесса, внедрение новых форм обучения;

- совершенствовать качество организации учебного процесса, внедрять новые формы обучения на основе информационных технологий и современных обучающих методик, совершенствовать педагогические технологии;

- учитывать недостатки в работе, возникающие при проведении занятий, пожелания слушателей.

Результаты проведенного самообследования деятельности Организации могут являться основой для разработки программы развития на ближайшие годы.

Комиссия по самообследованию считает, что размещение настоящего Отчета о самообследовании на официальном сайте будет способствовать повышению уровня информационной открытости и создаст ООО «ОтК» положительный имидж, обучающихся, контролирурующих надзорных органов и потенциальных заказчиков образовательных услуг.